



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
ЦЕНТРАЛЬНОГО РАЙОНА
Г. ВОРОНЕЖА

ул. Плехановская, д. 60, г. Воронеж, 394030
Тел./факс (473) 252-07-01

Руководителю филиала-43 отряда
ФКУ «ГУ «ВО МИНФИНА
РОССИИ»

ул. пр-кт Революции, д. 22Г,
г. Воронеж, 394036

43otr@guvomfrf.ru

19.09.2023 № 2-2-2023

На № _____

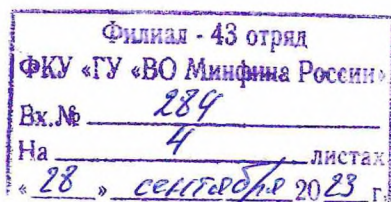
ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
законодательства в сфере
противодействия коррупции

Прокуратурой района по поручению прокуратуры области проведена проверка исполнения требований Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон № 273-ФЗ) при привлечении к трудовой деятельности бывшего государственного служащего Самохина А.Г., ранее замещающего должность в ФССП России, уволенного 31.05.2021, в ходе которой выявлены нарушения требований действующего законодательства.

Согласно ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В соответствии с ч.ч. 1, 2 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон №273-ФЗ) гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение



Прокуратура Центрального района г. Воронежа
Воронежской области
№ _____

месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

В силу норм ч. 4 ст. 12 Закона №273-ФЗ работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В силу Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 №29 работодатель при заключении трудового договора или гражданско-правового договора в течение 2 лет после увольнения гражданина с государственной или муниципальной службы сообщает представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме. Сообщение направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора.

В установленном статьей 65 Трудового кодекса РФ перечне документов, предъявляемых работодателю лицом, поступающим на работу, указана

трудова́я книжка, которая является документом, содержащим сведения о работнике и выполняемой им работе.

При проведении проверки установлено, что Федеральным казенным учреждением «Государственное учреждение Ведомственная охрана Министерства финансов Российской Федерации», в лице начальника филиала – 43 отряда Борисова Валерия Борисовича 30.01.2023 заключен трудовой договор № 743 с _____ (ранее работающим в ФССП России, принят на работу 01.06.2020, уволенным 31.05.2021), вынесен приказ № 6 л/с от 30.01.2023, внесена запись в трудовую книжку, в которой имеется отметка о предыдущем месте работы (_____ проходил службу в органах принудительного исполнения РФ, приказ ФССП России от 20.05.2020 № 420-лс, без конкретной указания должности). Сотрудники указанной службы относятся к лицам, замещавшим должности государственной или муниципальной службы. При этом сотрудниками кадровой службы филиала-43 отряда федерального казенного учреждения «Государственное учреждение «Ведомственная охрана Министерства финансов Российской Федерации» не принято мер для установления должности по предыдущему месту работы.

При этом, в нарушение требований п. 4 Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства РФ 21.01.2015 № 29, уведомление филиалом – 43 отрядом федерального казенного учреждения «Государственное учреждение «Ведомственная охрана Министерства финансов Российской Федерации» бывшему работодателю - ФССП России не направлено.

Нарушения стали возможными в результате ненадлежащего исполнения своих служебных обязанностей со стороны виновных должностных лиц организации, а также ввиду ненадлежащего контроля за деятельностью подчинённых сотрудников со стороны руководства.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона Российской Федерации «О прокуратуре Российской Федерации»,

ПРЕДЛАГАЮ:

1. Рассмотреть данное представление с участием представителя прокуратуры района. Безотлагательно принять меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к ответственности виновных должностных лиц.

3. О результатах рассмотрения представления сообщить в прокуратуру района в установленный законом месячный срок в письменной форме. О времени и месте рассмотрения настоящего представления заблаговременно известить прокуратуру района

Прокурор района

старший советник юстиции

В.С. Настаушев

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00C16D68FD61EABEC2FB43CE9FE92F9340

Владелец **Настаушев Виктор Сергеевич**

Действителен с 22.05.2023 по 14.08.2024