**Информация   
о ходе реализации мероприятий Плана противодействия коррупции Министерства финансов Российской Федерации на 2021-2024 годы и иных мероприятий по предупреждению коррупции в 2022 г.   
в ФГБУ «МФК Минфина России»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия** | | **Срок исполнения** | | **Информация о выполнении мероприятия  (с указанием конкретных результатов)** | | **Примечание** |
| **1.** | **Обеспечение соблюдения работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минфином России, ограничений, запретов и требований к служебному поведению, предотвращения и урегулирования конфликта интересов в связи с исполнением ими должностных обязанностей** | | | | | | | |
| **1.1.** | Мониторинг и контроль исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минфином России (далее – работники, подведомственные организации), а также контроль соблюдения ими этических норм и правил служебного (должностного) поведения. | | до 15 декабря  2022 г.;  в части представления доклада -  в течение 5 рабочих дней после окончания срока сбора соответствующей информации | | Отделом кадров Управления по правовому и кадровому обеспечению проведен мониторинг и контроль исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, работниками Учреждения, а также контроль соблюдения ими этических норм и правил служебного (должностного) поведения путем анализа информации о родственниках и свойственниках, содержащейся в личных делах работников, деклараций конфликта интересов (случаев неисполнения работниками Учреждения установленных законодательством о противодействии коррупции запретов и требований не выявлено), а также проведения разъяснительных бесед с работниками о необходимости соблюдения ими этических норм и правил служебного (должностного) поведения (беседы проведены с 3 работниками, которые повторно ознакомлены с Кодексом этики и служебного поведения работников Учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения под подпись). | |  |
| **1.2** | Участие в разработке Минфином России методических рекомендаций по осуществлению контроля соблюдения работниками Учреждения антикоррупционных стандартов. | | 15 декабря  2022 г. | | Участие в разработке методических рекомендаций по осуществлению контроля соблюдения работниками Учреждения антикоррупционных стандартов принято в части касающейся. | |  |
| **1.3** | Ежегодное предоставление в Минфин России информации о принимаемых в Учреждении мерах по предупреждению коррупции, в том числе о ходе реализации мероприятий настоящего Плана противодействия коррупции Учреждения на 2021-2024 годы (далее – План), для подготовки доклада, рассматриваемого на заседании Комиссии Министерства финансов Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством финансов Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов. | | декабрь  2022 г. | | Информация о принимаемых мерах по предупреждению коррупции в Учреждении, в том числе о ходе реализации мероприятий Плана, представлена в Минфин России (письмо от 28.12.2022 № 702/12-ИМ). | |  |
| **1.4** | Ежегодная ревизия локальных актов подведомственных организаций, а также методических материалов в сфере противодействия коррупции. | | декабрь  2022 г. | | Осуществлена ревизия локальных нормативных актов Учреждения. В 2023 году планируется утверждение (корректировка) Положения о конфликте интересов Учреждения, Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения. | |  |
| **1.5.** | Осуществление приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками подведомственных организаций. Обеспечение контроля своевременного представления указанных сведений. | | прием основных сведений -  до 30 апреля, прием уточненных сведения -  до 31 мая, доклад - до 15 июня | | Отделом кадров Учреждения организован прием основных и уточненных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – Сведения).  В рамках декларационной кампании 2022 года 11 работников Учреждения, в обязанности которых входит предоставление Сведений, своевременно их предоставили, в том числе Сведения 3-х работников переданы в Минфин России.  В течение 2022 года осуществлен прием Сведений еще 3-х работников Учреждения, впервые поступивших на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в том числе Сведения 2-х работников своевременно переданы в Минфин России. | |  |
| **1.6.** | Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками подведомственных организаций. | | до 1 ноября 2022 г. | | Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками Учреждения проведен. Случаев предоставления неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работниками Учреждения не выявлено. | |  |
| **1.7.** | Проведение семинаров по антикоррупционной тематике для работников подведомственных организаций в соответствии с утвержденным первым заместителем Министра планом-графиком проведения семинаров, конференций Министерства финансов Российской Федерации на базе ФГБУ «МФК Минфина России» на очередной год (далее – план-график). | | в соответствии с планом-графиком | | В целях повышения уровня правовой грамотности работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции в период с 21.01.2022 по 23.01.2022 проведен семинар работников Учреждения, в ходе которого была рассмотрена тема: «Ограничения, запреты и обязанности, распространенные постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 на отдельных работников организации, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством финансов Российской Федерации» (отчет о проведении семинара направлен в Минфин России письмом исх. № 40/01-ИМ от 26.01.2022). | |  |
| **1.8** | Обеспечение участия работников подведомственных организаций, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции. | | до 1 февраля 2022 г. | | Обеспечено участие 7 работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе 7 работников прошли обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации в области противодействия коррупции и 6 работников приняли участие в семинаре по антикоррупционной тематике в соответствии с п. 1.7 Плана. | |  |
| **1.9** | Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в подведомственные организации и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции. | | до 1 февраля 2022 г. | | 3 работника Учреждения, впервые поступившие на работу в Учреждение и замещающие должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, прошли повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции. | |  |
| **1.10** | Обеспечение участия работников подведомственных организаций, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции. | | до 1 февраля 2022 г. | | 6 работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, прошли повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции, в том числе 4 работника приняли участие в семинаре по антикоррупционной тематике в соответствии с п. 1.7 Плана. | |  |
| **1.11** | Проведение оценочных мероприятий, в том числе с использованием информационных технологий, направленных на определение уровня знаний работников подведомственных организаций в области противодействия коррупции. | | декабрь 2022 г | | В период с 11.11.2022 по 17.11.2022 проведены оценочные мероприятия, направленные на определение уровня знаний работников Учреждения в области противодействия коррупции в виде тестирования в отношении 63 работников Учреждения. | |  |
| **1.12** | Утверждение (корректировка) в соответствии с Планом планов противодействия коррупции подведомственных организаций на 2021-2024 годы с включением в них мер по предупреждению коррупции, предусмотренных статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции». | | до 1 апреля  2022 г. | | План противодействия коррупции Учреждения на 2021-2024 годы утвержден (скорректирован). План направлен в Минфин России и размещен на официальном сайте Учреждения (Приказ от 30.03.2022 № 49/03-ОД). | |  |
| **2.** | **Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности подведомственных организаций,  мониторинг коррупционных рисков и их устранение (минимизация)** | | | | | | | |
| **2.1.** | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации подведомственными организациями своих функций. | до 1 октября  2022 г. | | По результатам проведенной работы Перечень коррупционно-опасных функций Учреждения, утвержденный приказом Учреждения от 11.08.2020 № 1108/1-ОД, оставлен в прежней редакции.  Внесено предложение о корректировке перечня должностей в Учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками (письма от 01.08.2022 № 381/08-ИМ, от 17.10.2022 № 524/10-ИМ). | |  | |
| **2.2.** | Реализация мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности работников подведомственных организаций, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых в соответствии с федеральными законами от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (далее – закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд). | ноябрь-декабрь 2022 г. | | Отделом кадров Управления по правовому и кадровому обеспечению обеспечен сбор и анализ деклараций о возможной личной заинтересованности работников Учреждения, участвующих в деятельности, связанной с закупками товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд. Случаев личной заинтересованности работников не выявлено. | |  | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | |  | |  |  | |
| **3.** | **Взаимодействие Минфина России с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности Минфина России и подведомственных организаций** | | | | | | |
| **3.1** | Обеспечение размещения на официальном сайте Минфина России информации о мерах по предупреждению коррупции, ведение специализированного раздела о противодействии коррупции с обеспечением ежемесячной ревизии его содержания. | декабрь 2022 г. | | Актуальная информация об антикоррупционной деятельности в Учреждении размещена на официальном сайте Минфина России в установленном порядке. Ежемесячная ревизия содержания специализированного раздела сайта о противодействии коррупции проведена. | | |  |
| **3.2** | Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции. | декабрь 2022 г. | | Обращения граждан и организаций рассматриваются в установленном порядке. Граждане и организации имеют возможность взаимодействовать с Учреждением посредством:  - направления обращения на адрес электронной почты Учреждения;  - направление обращения через сайт Учреждения;  - личного приема.  Обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции в Учреждение не поступало. | | |  |
| **3.3** | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Минфине России и подведомственных организациях. | декабрь 2022г. | | Публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Учреждении не выявлено. | | |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **4.** | **Мероприятия, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности Минфина России и подведомственных организаций** | | | |
| **4.1.** | Участие в совещаниях, проводимых Минфином России, по вопросам обеспечения исполнения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. | Ежегодно:  до 15 декабря | Обеспечено участие работников Учреждения в совещаниях, проводимых Минфином России, по вопросам обеспечения исполнения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. |  |
| **4.2.** | Выполнение относящихся к компетенции Учреждения отдельных поручений Национального плана противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 (далее – Национальный план противодействия коррупции) и поручения Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2021 г. № ММ–П17–12165 (далее – поручение Правительства Российской Федерации № ММ-П17-12165). | В сроки, установленные Национальным планом противодействия коррупции и поручением Правительства Российской Федерации № ММ-П17-12165 | Отдельные поручения Национального плана противодействия коррупции и поручения Правительства Российской Федерации № ММ-П17-12165, относящиеся к компетенции Учреждения, выполнены в части касающейся. |  |
| **4.2.1** | Анализ практики применения ограничений, касающихся получения подарков работниками подведомственных организаций. Подготовка по итогам проведенного анализа предложений по совершенствованию правовой регламентации таких ограничений, гармонизации гражданского законодательства и законодательства о противодействии коррупции в части, касающейся регулирования правоотношений в этой сфере, а также по актуализации Типового положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10 (подпункт «г» пункта 1 Национального плана противодействия коррупции). | В соответствии с подпунктом 4 пункта 2 поручения Правительства Российской Федерации № ММ-П17-12165 | Анализ практики применения ограничений, касающихся получения подарков работниками Учреждения проведен.  Предложений по совершенствованию правовой регламентации ограничений, касающихся получения подарков работниками Учреждения в отчетом периоде не вносилось. |  |