

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ВЕДОМСТВЕННАЯ ОХРАНА МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

П Р И К А З

«09» февраля 2017 г.

№ 93

Москва

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения
работников ведомственной охраны
Министерства финансов Российской Федерации**

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», на основании положений Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Министерства финансов Российской Федерации, утвержденного приказом Минфина России от 17 апреля 2014 года № 115, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и ввести в действие с 1 мая 2017 года прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения работников ведомственной охраны Министерства финансов Российской Федерации (далее – Кодекс).

2. Начальнику отдела по управлению персоналом и правового обеспечения, начальникам филиалов-отрядов ознакомить работников с положениями Кодекса под роспись. Ведомости ознакомления хранить в отделе по управлению персоналом и правового обеспечения, у кадрового работника филиала-отряда.

3. Внести изменения в раздел «Права и обязанности работника» трудовых договоров работников, в части, касающейся добросовестного соблюдения положений Кодекса.

4. При приеме на работу до подписания трудового договора знакомить кандидата с положениями Кодекса под роспись.

5. Признать утратившими силу приказ ГУ «ВО Минфина России» от 2 февраля 2004 года № 77 «О Кодексе чести работника Государственного учреждения «Ведомственная охрана Минфина России» и приказ ФКУ «ГУ «ВО Минфина России» от 10 июня 2011 года «О внесении изменений в приказ ГУ «ВО Минфина России» от 02.02.2004 № 77 «О Кодексе чести работника Государственного учреждения «Ведомственная охрана Минфина России».

6. Приказ довести до работников ФКУ «ГУ «ВО Минфина России» в части касающейся.

7. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Учреждения



Ф.А. Ламов

УТВЕРЖДЕН

приказом ФКУ «ГУ «ВО Минфина России»
от «09» февраля 2017 г. № 93

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
РАБОТНИКОВ ВЕДОМСТВЕННОЙ ОХРАНЫ
МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ведомственной охраны Министерства финансов Российской Федерации (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, федеральных законов от 14 апреля 1999 года № 77-ФЗ «О ведомственной охране» и от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановления Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2000 года № 1029 «О ведомственной охране Министерства финансов Российской Федерации», а также Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Министерства финансов Российской Федерации и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства, а также нормах правовой культуры.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ведомственной охраны Министерства финансов Российской Федерации (далее – работники) независимо от занимаемой должности.

3. Гражданин Российской Федерации, принимаемый на работу в ведомственную охрану Министерства финансов Российской Федерации, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности в дополнение к своим должностным обязанностям.

4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей трудовой функции, а также содействие укреплению авторитета работников, доверия граждан к Министерству финансов Российской Федерации и обеспечение единых норм поведения работников.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

7. Кодекс выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение работником положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его трудовой деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения

9. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с их работой в ведомственной охране Министерства финансов Российской Федерации.

10. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ведомственной охраны Министерства финансов Российской Федерации;
- исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ведомственной охраны Министерства финансов Российской Федерации;
- беречь, развивать и приумножать славные традиции ведомственной охраны Министерства финансов Российской Федерации, уважать ветеранов труда, передавать знания и накопленный опыт молодым сотрудникам;
- всегда уважать человеческое достоинство граждан, независимо от их должностного положения, национальности, происхождения, политических, религиозных и иных убеждений;
- проявлять внимательность и корректность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- уведомлять вышестоящее руководство, при необходимости – органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их личной репутации или авторитету ведомственной охраны Министерства финансов Российской Федерации;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации, ведомственными и локальными нормативными актами меры по недопущению

возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность организаций, должностных лиц и граждан;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Министерства финансов Российской Федерации;

- не допускать сбор компрометирующих друг друга материалов, поддержание и распространение сплетен, слухов и непроверенных фактов, касающихся личной жизни работников;

- соблюдать установленные в ведомственной охране Министерства финансов Российской Федерации правила предоставления служебной информации.

11. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом компетентности, профессионализма, морально-нравственной чистоты, безупречной репутации, способствовать формированию в его подразделении и в целом в ведомственной охране Министерства финансов Российской Федерации благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

12. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников

13. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, деловой репутации и своего доброго имени.

14. В служебном поведении работник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик; действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

15. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в трудовом коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными, проявлять терпимость в общении с коллегами и гражданами.

16. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы, формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к ведомственной охране Министерства финансов Российской Федерации, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение Кодекса

17. Нарушение работником положений Кодекса подлежит моральному осуждению на собрании трудового коллектива, в котором работает работник. Также, в соответствии с законодательством Российской Федерации, к нему могут быть применены меры юридической ответственности.

Соблюдение работником положений Кодекса должно отражаться в документах, характеризующих работника; учитываться при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.