УТВЕРЖДЕН

 приказом ФКУ «ГУ «ВО Минфина России»

 от 9 февраля 2017 г. № 93

**КОДЕКС**

**ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

**РАБОТНИКОВ ВЕДОМСТВЕННОЙ ОХРАНЫ**

**МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

 **I. Общие положения**

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ведомственной охраны Министерства финансов Российской Федерации (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, федеральных законов от 14 апреля 1999 года № 77-ФЗ
«О ведомственной охране» и от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции», постановления Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2000 года № 1029 «О ведомственной охране Министерства финансов Российской Федерации», а также Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Министерства финансов Российской Федерации и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства, а также нормах правовой культуры.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ведомственной охраны Министерства финансов Российской Федерации (далее – работники) независимо от занимаемой должности.

3. Гражданин Российской Федерации, принимаемый на работу в ведомственную охрану Министерства финансов Российской Федерации, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности в дополнение к своим должностным обязанностям.

4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей трудовой функции, а также содействие укреплению авторитета работников, доверия граждан к Министерству финансов Российской Федерации и обеспечение единых норм поведения работников.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

7. Кодекс выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение работником положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его трудовой деятельности и служебного поведения.

**II. Основные принципы и правила служебного поведения**

9. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с их работой в ведомственной охране Министерства финансов Российской Федерации.

10. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

 - осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ведомственной охраны Министерства финансов Российской Федерации;

- исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ведомственной охраны Министерства финансов Российской Федерации;

- беречь, развивать и приумножать славные традиции ведомственной охраны Министерства финансов Российской Федерации, уважать ветеранов труда, передавать знания и накопленный опыт молодым сотрудникам;

- всегда уважать человеческое достоинство граждан, независимо от их должностного положения, национальности, происхождения, политических, религиозных и иных убеждений;

- проявлять внимательность и корректность в обращении с гражданами и должностными лицами;

- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- уведомлять вышестоящее руководство, при необходимости – органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их личной репутации или авторитету ведомственной охраны Министерства финансов Российской Федерации;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации, ведомственными и локальными нормативными актами меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность организаций, должностных лиц и граждан;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Министерства финансов Российской Федерации;

- не допускать сбор компрометирующих друг друга материалов, поддержание и распространение сплетен, слухов и непроверенных фактов, касающихся личной жизни работников;

- соблюдать установленные в ведомственной охране Министерства финансов Российской Федерации правила предоставления служебной информации.

11. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом компетентности, профессионализма, морально-нравственной чистоты, безупречной репутации, способствовать формированию в его подразделении и в целом в ведомственной охране Министерства финансов Российской Федерации благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

12. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

**III. Рекомендательные этические правила**

**служебного поведения работников**

 13. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, деловой репутации и своего доброго имени.

 14. В служебном поведении работник воздерживается от:

 - любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

 - грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

 - угроз, оскорбительных выражений или реплик; действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

 15. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в трудовом коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными, проявлять терпимость в общении с коллегами и гражданами.

 16. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы, формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к ведомственной охране Министерства финансов Российской Федерации, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

**IV. Ответственность за нарушение Кодекса**

17. Нарушение работником положений Кодекса подлежит моральному осуждению на собрании трудового коллектива, в котором работает работник. Также, в соответствии с законодательством Российской Федерации, к нему могут быть применены меры юридической ответственности.

Соблюдение работником положений Кодекса должно отражаться в документах, характеризующих работника; учитываться при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.