**Информация
о ходе реализации мероприятий Плана противодействия коррупции Министерства финансов Российской Федерации на 2018-2020 годы**<\*> **и иных мероприятий по предупреждению коррупции в 2020 г.**

**в федеральном казенном учреждении «Государственное учреждение по эксплуатации административных зданий и дачного хозяйства Министерства финансов Российской Федерации»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия** | **Срок исполнения** | **Результат исполнения мероприятия** |
| **1.** | **Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками организаций, находящихся в ведении Министерства финансов Российской Федерации, ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение** |
| **1.1.** | Осуществление мониторинга и анализа исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, работниками подведомственных организаций, в том числе реализации обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (пункт 1.2. Плана) | Ежегодно,до 31 декабря2018 г.,до 31 декабря2019 г.,до 1 ноября | 1. Мониторинг и анализ исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, проведен.
2. Уведомлений от работников Учреждения о конфликте интересов, о получении подарков и о фактах обращения в целях их склонения к совершению коррупционных правонарушений в 2020 году не поступало.
3. Работники Учреждения под подпись ознакомлены с правовыми документами, устанавливающими запреты, ограничения и требования, установленные законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе реализации обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Учреждение ведет постоянный контроль по исполнению работниками Учреждения вышеуказанных обязанностей.
 |
| **1.2.** | Осуществление анализа возложенных на подведомственные организации функций и полномочий в целях определения типовых ситуаций конфликта интересов с учетом характера выполняемой деятельности (пункт 1.3. Плана)  | Ежегодно,начиная с 2019 г.,до 31 декабря2019 г.,до 1 ноября2020 г. | Анализ возложенных на Учреждение функций и полномочий в целях определения типовых ситуаций конфликта интересов с учетом характера выполняемой деятельности осуществлен. В целях повышения эффективности мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов изданы приказы от 09.10.2020 № 130 «Об утверждении Положения о конфликте интересов ФКУ «ГУ АЗ Минфина России» и от 09.10.2020 № 129 «Об утверждении Порядка уведомления работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в ФКУ «ГУ АЗ Минфина России», о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов». |
| **1.3.** | Организация проведения проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, в случаях несоблюдения работниками подведомственных организаций ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применение предусмотренных законодательством Российской Федерации мер юридической ответственности в отношении указанных лиц (пункт 1.5. Плана) | По каждому случаю несоблюдения работниками подведомственных организацийограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | Основания для проведения проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, в случаях несоблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в Учреждении в 2020 отсутствовали. |
| **1.4.** | Вынесение на рассмотрение Общественного совета при Министерстве финансов Российской Федерации (далее – Общественный совет) вопросов, касающихся предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов работниками подведомственных организаций. Рассмотрение вопросов о состоянии работы, проводимой в подведомственных организациях в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов, на совещаниях с участием руководителей подведомственных организаций (пункт 1.6. Плана) | Ежегодно, начиная с 2019 г.,до 1 ноября | В 2020 году вопросы, касающиеся предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов работниками Учреждения, на рассмотрение Общественного совета при Министерстве финансов Российской Федерации не выносились. Вопросы о состоянии работы, проводимой в Учреждении в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов, на совещаниях с участием директора Учреждения не рассматривались. |
| **1.5.** | Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками подведомственных организаций. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений (пункт 1.7. Плана)  | Ежегодно,до 30 апреля | Учреждением организован прием сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками Учреждения. С Указом Президента Российской Федерации от 17.04.2020 № 272, Приказом Минфина России от 26.12.2017 № 252н, методическими рекомендациями Минтруда России по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и основными ошибками, допущенными работниками при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работники Учреждения ознакомлены. Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в 2020 году работниками поданы своевременно. |
| **1.6.** | Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками подведомственных организаций (пункт 1.9. Плана) | Постояннов течение2018 – 2020 гг. | В соответствии с приказом Минфина России от 26.12.2017 № 252н справки двух работников о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – справки о доходах) представлены ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении для их анализа. Анализ проведен, признаков нарушений не выявлено. |
| **1.7.** | Проведение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками подведомственных организаций (пункт 1.10. Плана) | В течение2018–2020 гг.(по мере необходимости | В 2020 году выявлен факт предоставления работником Учреждения неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Ввиду малозначительности совершенного нарушения, принято решение проверку не проводить. |
| **1.8.** | Мониторинг и анализ исполнения работниками подведомственных организаций обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (пункт 1.11. Плана) | Ежегодно,до 31 декабря | Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей работниками в 2020 году поданы своевременно. В соответствии с порядком, утвержденным приказом Минфина России от 26.12.2017 № 252н, справки о доходах своевременно направлены в Минфин России. |
| **1.9.** | Разработка и реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками подведомственных организаций ограничений, запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции (пункт 1.12. Плана) | Постоянно | Для повышения эффективности деятельности по противодействию коррупции Учреждением приняты следующие меры: 1. Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, определено;
2. Кодекс этики и служебного поведения принят;
3. Положение о конфликте интересов принято;
4. Антикоррупционная политика принята;
5. Работники Учреждения ознакомлены со всеми соответствующими правовыми актами.
6. Размещен стенд с антикоррупционной тематикой.
7. В 2020 году проведен семинар на базе ФГБУ «МФК Минфина России» на тему: «Ограничения, заперты и обязанности, налагаемые на работников Учреждения в соответствии с антикоррупционным законодательством Российской Федерации».
 |
| **1.10.** | Организация повышения квалификации работников подведомственных организации, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (пункт 1.17. Плана) | Ежегодно,до 1 марта2019 г.,до 1 марта2020 г.,до 1 ноября2020 г. | В 2020 году организовано обучение двух работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции. Обучение проведено Автономной некоммерческой организацией дополнительного профессионального образования «Московская академия народного хозяйства и государственной службы» по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции». |
| **1.11.** | Реализация комплекса мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников подведомственных организаций, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов (пункт 1.21. Плана) | Ежегодно,до 31 декабря2018 г.,до 31 декабря2019 г.,до 1 октября2020 г. | Отделом кадров Учреждения разработана анкета для актуализации данных работников, а также разработаны анкеты для вновь принимаемых работников. В течение 2020 года работниками Учреждения представлены уточненные данные, содержащиеся в личных делах. Выявлено пять работников, родственники которых работают в Учреждении, но их трудовая деятельность не связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью, конфликт интересов отсутствует. |
| **1.12.** | Разработка и реализация комплекса мер по повышению эффективности противодействия коррупции в подведомственных организациях, в том числе мер, направленных на реализацию подведомственными организациями требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов (пункт 1.23. Плана) | Ежегодно,до 31 декабря2018 г.,до 31 декабря2019 г.,до 1 октября2020 г. | В целях повышения эффективности мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов изданы приказы от 09.10.2020 № 130 «Об утверждении Положения о конфликте интересов ФКУ «ГУ АЗ Минфина России» и от 09.10.2020 № 129 «Об утверждении Порядка уведомления работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в ФКУ «ГУ АЗ Минфина России», о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов». В 2020 году уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов не поступало.  |
| **1.13.** | Обеспечение обучения лиц, впервые принятых на работу в подведомственные организации для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные такими организациями, по образовательным программам в области противодействия коррупции (пункт 1.24. Плана)  | Ежегодно,до 1 октября2019 г.,до 1 октября2020 г. | В 2020 году организовано обучение работников Учреждения, впервые принятых на работу в Учреждение для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные Учреждением, по образовательным программам в области противодействия коррупции. Обучение проведено Автономной некоммерческой организацией дополнительного профессионального образования «Московская академия народного хозяйства и государственной службы» по программе повышения квалификации «Противодействие коррупции». |
| **1.14.** | Реализация подведомственными организациями комплекса мер по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» (пункт 1.25. Плана) | Постояннов течение2018 – 2020 гг. | Для повышения эффективности деятельности по противодействию коррупции Учреждением приняты следующие меры: 1. Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, определено;
2. Кодекс этики и служебного поведения принят;
3. Положение о конфликте интересов принято;
4. Антикоррупционная политика принята;
5. Работники Учреждения ознакомлены со всеми соответствующими правовыми актами.
6. Размещен стенд с антикоррупционной тематикой.
7. В 2020 году проведен семинар на базе ФГБУ «МФК Минфина России» на тему: «Ограничения, заперты и обязанности, налагаемые на работников Учреждения в соответствии с антикоррупционным законодательством Российской Федерации».
 |
| **2.** | **Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности подведомственных организаций, мониторинг коррупционных рисков и их устранение** |
| **2.1.** | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации подведомственными организациями своих функций (пункт 2.3. Плана) | В течение2018–2020 гг.,но не реже1 раза в год | Анализ коррупционно-опасных функций и должностей в Учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками, был проведен путем анализа (сравнения) должностных инструкций работников Учреждения с коррупционно-опасными функциями Учреждения. Ввиду отсутствия оснований, изменения в Перечень коррупционно-опасных и перечень должностей, утвержденный приказом Учреждения от 20.05.2017 № 59/1 не вносились. |
| **2.2.** | Обеспечение использования специального программного обеспечения «Справки БК» лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности в подведомственных организациях, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (пункт 2.4. Плана) | В течение 2018–2020 гг. | Учреждением обеспечено использование специального программного обеспечение «Справки БК» лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности в Учреждении, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. |
| **2.3.** | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в подведомственных организациях (пункт 2.5. Плана) | Постоянно | Оснований для взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Учреждении в 2020 году не возникало. |
| **2.4.** | Совершенствование условий, процедур и механизмов осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд подведомственных организаций (пункт 2.8. Плана) | Постоянно | Закупки товаров, работ, услуг для нужд Учреждения осуществляются в строгом соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».В 2020 году шесть работников отдела организации и планирования государственных закупок прошли обучение по повышению квалификации по курсу «Контрактная система в сфере закупок товаров. Работ, услуг», где, в том числе, рассматривались вопросы противодействия коррупции. |
| **3.** | **Взаимодействие Минфина России с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности Минфина России и подведомственных организаций** |
| **3.1.** | Обеспечение размещения на официальном сайте Минфина России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела о противодействии коррупции (пункт 3.1. Плана) | Постоянно | Учреждением размещается на официальном сайте Минфина России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информация об антикоррупционной деятельности Учреждения, предусмотренная приказом Минфина России от 11.11.2014 № 395. |
| **3.2.** | Обеспечение эффективного взаимодействия подведомственных организаций со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых подведомственными организациями (пункт 3.4. Плана) | Постоянно | Оснований для взаимодействия Учреждения со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, в 2020 году не возникало. |
| **3.3.** | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в подведомственных организациях, организация проверки таких фактов (пункт 3.5. Плана) | Постоянно | Ведется мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Учреждении, организация проверки таких фактов. Фактов проявления коррупции в Учреждении не выявлено. |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

<\*> План противодействия коррупции Министерства финансов Российской Федерации на 2018-2020 годы, утвержденный приказом Минфина России от 30.08.2018 № 1762 (далее – План)