

МО, г. Подольск, ул.
Пионерская, д. 11/1, 2 этаж
(место составления акта)

" 02 " октября 20 20 г.
(дата составления акта)
10:00
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора),
органом муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя
№ 50/7-12785-20-ОБ/12-17776-И/990-667

По адресу/адресам: 115582, г. Москва, ул. Домодедовская, д.24, корп.3,
МО, г. Подольск, ул. Пионерская, д. 11/1, 2 этаж
(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку № 50/7-12785-20-ОБ/12-16138-И/990-667/1 от
01.09.2020,

Чаплыгина Вадима Николаевича руководителя Государственной инспекции труда в Московской
области

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена _____ вне пл ановя, документ ар ная _____ проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

ФГБУ "МФК Минфина России"

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или
при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: _____ 20

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Московской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении
выездной проверки) _____

(фамилия, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

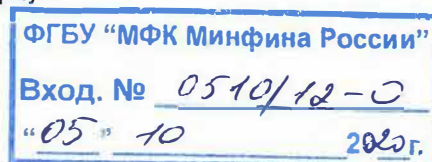
Лицо(а), проводившее проверку: Друзенко Юлия Сергеевна, главный государственный
инспектор труда

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае
привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии),
должности экспертов и/или наименования экспертных организаций (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации),
наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: Руководитель ФГБУ "МФК Минфина России"
Пентегова Ю. Н.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или
уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного
представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации),
присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:



выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

Государственной инспекцией труда в Московской области рассмотрено обращение **ФИО** вх. № 50/7-12785-20-ОБ от 05.08.2020г. по вопросам нарушения трудовых прав в части невыплаты заработной платы за июль 2020г., оплаты ежегодного отпуска, расчета при увольнении, а также обращение **ФИО** вх. № 50/7-14290-20-ОБ от 02.09.2020г. по вопросам нарушения трудовых прав в части невыплаты заработной платы за первую половину августа 2020г. в ФГБУ "МФК Минфина России".

В ходе проведения проверки установлено:

1. **ФИО** принят на должность _____ с 10.01.2019г. в ФГБУ «МФК Минфина России» в соответствии с трудовым договором от 10.01.2019г. № 03/19-01 с должностным окладом в размере 9176-00 рублей, надбавкой за интенсивность и высокие результаты работы в размере 5986-00 рублей.

В соответствии с дополнительным соглашением от 07.03.2019г. к трудовому договору от 10.01.2019г. № 03/19-01, **ФИО** переведен на должность _____ с должностным окладом в размере 9176-00 рублей.

В соответствии с дополнительным соглашением от 01.06.2020г. к трудовому договору от 10.01.2019г. № 03/19-01, **ФИО** установлен персональный повышающий коэффициент в размере 9265-65 рублей.

В соответствии с требованиями п.4 ч.1 ст.21 Трудового кодекса РФ, работник имеет право на: своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

В соответствии с требованиями п.6 ч.2 ст.22 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан: выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии с требованиями ч.6 ст. 136 Трудового кодекса РФ, заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В соответствии с п. 8.8 Правил внутреннего трудового распорядка, утвержденных приказом № 65 от 20.02.2015г. в организации установлены следующие дни выплаты заработной платы: 25 (заработная плата за первую половину месяца) и 10 число (заработная плата за вторую половину месяца).

Как следует из расчетного листка за август 2020г. **ФИО** начислена заработная плата в размере 25583-60 рублей.

В соответствии с платежным поручением № 477530 от 03.09.2020г. **ФИО** произведена выплата заработной платы за первую половину августа 2020г. в размере 12791-31 рублей.

В соответствии с платежным поручением № 149858 от 14.09.2020г. **ФИО** произведена выплата заработной платы за вторую половину августа 2020г. в размере 12792-29 рублей.

Таким образом, в нарушении требований ч.4 ч.1 ст.21, п.6 ч.2 ст.22, ч.6 ст. 136 Трудового кодекса РФ выплата заработной платы **ФИО** за август 2020г. произведена с задержкой с нарушением сроков, установленных в организации.

Временем совершения административного правонарушения, предусмотренного ч.6 ст.5.27

Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях является 10.09.2020г.

В соответствии с требованиями ст. 236 ТК РФ, При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не

выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В нарушении требований ст. 236 ТК РФ работодатель при выплате заработной платы не произвел выплату **ФИО** денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы за август 2020г.

Временем совершения административного правонарушения, предусмотренного ч.6 ст.5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях является 14.09.2020г. (дата выплаты заработной платы за август 2020г.).

2. **ФИО** принята на должность _____ с 1 7.09.2019г. в ФГБУ «МФК Минфина России» в соответствии с трудовым договором от 17.09.2019г. № 36-Ф с должностным окладом в размере 8677-00 рублей.

В соответствии с дополнительным соглашением от 22.10.2019г. к трудовому договору от 1 7.09.2019г. № 36-Ф, **ФИО** установлен должностной оклад в размере 9051-00 рублей.

В соответствии с дополнительным соглашением от 31.07.2020г. к трудовому договору от 17.09.2019г. № 36-Ф, **ФИО** установлен персональный повышающий коэффициент в размере 13288-00 рублей.

В соответствии с приказом № 52-о **ФИО** предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск на 14 календарных дней с 17.07.2020г. по 30.07.2020г.

В соответствии с расчетным листком за июль 2020г. **ФИО** начислена оплата ежегодного отпуска с 17.07.2020г. по 30.07.2020г. в размере 12832-14 рублей, а также заработная плата за июль 2020г. в размере 8310-05 рублей (до вычета НДФЛ).

В соответствии с требованиями ч. 9 ст. 136 Трудового кодекса РФ оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

В соответствии с платежным поручением № 703985 от 12.08.2020г. с отметкой банка от 12.08.2020 г. **ФИО** произведена оплата ежегодного отпуска в размере 12832-14 рублей.

Как следует из письменных объяснений представителя работодателя от 24.09.2020г. задержка оплаты ежегодного отпуска **ФИО** связана с технической ошибкой в СУФД, при этом при проведении проверки представлен реестр на зачисление денежных средств № 61 от 03.08.2020г., а также платежные поручения от 30.07.2020г. с технической ошибкой со ссылкой на реестр от 24.07.2020г. Документов, подтверждающих направление перечисления отпускных **ФИО** до 14.07.2020г. при проведении проверки не представлено. Задержка выплаты окончательного расчета при увольнении связана с Федеральным казначейством, куда были направлены расчеты 03.08.2020г.

Таким образом, в нарушение требований ч. 9 ст. 136 Трудового кодекса РФ оплата отпуска **ФИО** с 1 7.07.2020г. по 30.07.2020г. произведена с задержкой, позднее чем за три дня до его начала.

Временем совершения административного правонарушения, предусмотренного ч.6 ст.5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях является 14.07.2020г.

В нарушении требований ст. 236 ТК РФ работодатель при выплате заработной платы не произвел выплату **ФИО** денежной компенсации за задержку оплаты ежегодного отпуска.

Временем совершения административного правонарушения, предусмотренного ч.6 ст.5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях является 1 2.08.2020г. (дата выплаты отпускных).

В соответствии с приказом № 18-у от 03.08.2020г. с **ФИО** расторгнут трудовой договор 03.08.2020г. по п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ на основании личного заявления работника от 03.08.2020г.

В соответствии с требованиями ст. 84.1 Трудового кодекса РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

В соответствии с требованиями ст. 140 Трудового кодекса РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму.

В соответствии с требованиями ст. 127 Трудового кодекса РФ при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Согласно табеля учета рабочего времени за август 2020г. **ФИО** отработано в августе 1 день 11 часов.

В соответствии с расчетным листком за август 2020г. **ФИО** не произведено начисление заработной платы за август 2020г. за 1 день 11 часов.

В соответствии с платежным поручением № 451387 от 05.08.2020г. **ФИО** произведена выплата окончательного расчета при увольнении, в том числе заработная плата за июль 2020г. в размере 6695-31 рублей.

Таким образом, в нарушении требований ст.ст. 84.1, 140 Трудового кодекса РФ, **ФИО** не произведена выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя в день увольнения – 03.08.2020г.

Временем совершения административного правонарушения, предусмотренного ч.6 ст.5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях является 03.08.2020г.

В соответствии с требованиями ст. 236 ТК РФ, При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. **Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.**

В нарушении требований ст. 236 ТК РФ работодатель в день выплаты расчета при увольнении не произвел выплату **ФИО** денежной компенсации за задержку выплаты всех сумм, причитающихся работнику от работодателя в день увольнения.

Временем совершения административного правонарушения, предусмотренного ч.6 ст.5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях является 05.08.2020г.

Должностные лица Государственной инспекции труда действуют в пределах полномочий, предоставленных Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утверждённым Постановлением Правительства российской Федерации от 30.06.2004 г. № 324. Принятие при инспектировании организаций решений в установленной сфере деятельности осуществляется госинспектором труда на основании

документов, связанных с применением трудового законодательства, официально представленных работодателем в ходе проверок. При этом госинспектор труда не вправе самостоятельно устанавливать подлинность полученных документов и объективность свидетельских показаний, так как это входит в функцию правоохранительных органов и суда.

Сложившиеся между работником и работодателем отношения по вопросам не согласия с размером выплаченных при увольнении сумм являются индивидуальным трудовым спором, под которым, согласно ст. 381 ТК РФ, понимается неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативно правовых актов содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, а так же спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем, и лицом изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора.

В соответствии с Определениями Верховного суда Российской Федерации от 20.07.2012 №19-КГ12-5, 10.01.2014 №5-КГ13-146 Государственная инспекция труда в Московской области не наделена полномочиями по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

В силу ст. 382 ТК РФ индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и судами. Конституцией РФ (ст. 46) каждому гарантирована судебная защита его прав и свобод. Соответственно окончательный характер в системе защиты трудовых прав признан за судебной защитой.

В соответствии со ст. 391 Трудового кодекса РФ, непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям:

работника - о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора, об изменении даты и формулировки причины увольнения, о переводе на другую работу, об оплате за время вынужденного прогула либо о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы, о неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных работника.

лиц, считающих, что они подверглись дискриминации.

При обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, работники в порядке ст. 393 Трудового кодекса Российской Федерации освобождаются от оплаты пошлины и судебных расходов.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): _____

Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): _____

Факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки): _____

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

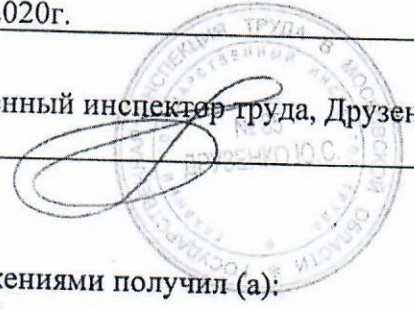
Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки): _____

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: 1. Предписание от 02.10.2020г.

Подписи лиц, проводивших проверку: Главный государственный инспектор труда, Друзенко Юлия Сергеевна



С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а):
Руководитель ФГБУ "МФК Минфина России" Пентегова Ю. Н.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

" 02 " октября 20 20 г.

По доверенности 

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: _____

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)