



**МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНФИН РОССИИ)**

Ильинка, д. 9, Москва, 109097
Телетайп: 112008 телефакс: +7 (495) 625-08-89

22.01.2020 № 25-03-08/3296

На № _____

Председателю Общественного
совета при Министерстве финансов
Российской Федерации
Кадочникову П.А.

Plk@iep.ru

Уважаемый Павел Анатольевич!

Департамент проектного управления и развития персонала ознакомился с протоколом заочного заседания Общественного совета при Министерстве финансов Российской Федерации № 12 от 9-15 ноября 2019 г., в ходе которого был рассмотрен доклад «О реализации в Министерстве финансов Российской Федерации комплекса мероприятий по обеспечению соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Министерства финансов Российской Федерации, руководителями территориальных органов подведомственных федеральных служб и работниками подведомственных организаций требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов», а также особым мнением его членов - Златкис Б.И. и Лисина В.С.

Выражаем благодарность за представленные комментарии к докладу и предложения по расширению мер, направленных на выявление и предотвращение конфликта интересов.

Соответствующие предложения будут, по возможности, учтены в ходе дальнейшей реализации в Министерстве финансов Российской Федерации комплекса мероприятий по обеспечению соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Министерства финансов Российской Федерации, руководителями территориальных органов подведомственных федеральных служб и работниками подведомственных организаций требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов, а также при подготовке доклада о реализации вышеназванных мероприятий в 2020 году.

Приложение: протокол заочного заседания Общественного совета при Министерстве финансов Российской Федерации № 12 от 9-15 ноября 2019 г. на 4 л.

И.о. директора Департамента
проектного управления и
развития персонала

Исп. Градобоева Т.Ю. (495)987-90-13



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 01D52A61D23D6190000000AD00060002
Владелец: Шувалова Кристина Петровна
Действителен с 24.06.2019 до 24.06.2020

К.П. Шувалова

**МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРОТОКОЛ
заочного заседания Общественного совета
при Министерстве финансов Российской Федерации**

09 – 15 ноября 2019 г.

Москва

№ 12

Председательствующий - *Кадочников П.А.*
Ответственный секретарь - *Колычев В.В.*

Участвовали:

Члены Общественного совета: Акиндинова Н.В., Афанасьев А.К., Беляков С.Ю.,
Вьюгин О.В., Гурвич Е.Т., Зверев С.А.,
Златкис Б.И., Кадочников П.А., Климанов В.В.,
Косарев И.Б., Курляндская Г.В., Лисин В.С.,
Мальцев М.С., Мурычев А.В., Синельников-
Мурылёв С.Г., Хоружий Л.И., Эскиндаров М.А.,
Юргенс И.Ю., Ясин Е.Г.

В период с 09 по 15 ноября 2019 года проводилось заочное заседание Общественного совета при Министерстве финансов Российской Федерации (далее – Общественный совет).

Из 23 членов Общественного совета в голосовании приняли участие (к установленному сроку представили секретарю Общественного совета соответствующую информацию) 19 членов.

Кворум имеется.

ПОВЕСТКА:

1. О рассмотрении доклада «О реализации в Министерстве финансов Российской Федерации комплекса мероприятий по обеспечению соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Министерства финансов Российской Федерации, руководителями территориальных органов подведомственных федеральных служб и работниками подведомственных организаций требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов».

ВОПРОС, ПОСТАВЛЕННЫЙ НА ГОЛОСОВАНИЕ:

Одобрите ли Вы доклад «О реализации в Министерстве финансов Российской Федерации комплекса мероприятий по обеспечению соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Министерства финансов Российской Федерации, руководителями территориальных органов подведомственных федеральных служб и работниками подведомственных организаций требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов»?

ИТОГИ ГОЛОСОВАНИЯ:

«за»	18 (Восемнадцать)
«против»	0 (Ноль)
«воздержался»	1 (Один)

ПРИНЯТОЕ РЕШЕНИЕ:

Одобрить доклад «О реализации в Министерстве финансов Российской Федерации комплекса мероприятий по обеспечению соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Министерства финансов Российской Федерации, руководителями территориальных органов подведомственных федеральных служб и работниками подведомственных организаций требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов».

Особое мнение членов Общественного совета представлено в приложении.

Председатель
Общественного совета

П.А.Кадочников

Ответственный секретарь
Общественного совета

В.В.Колычев

Особое мнение членов
Общественного совета в отношении
доклада «О реализации в Министерстве
финансов Российской Федерации
комплекса мероприятий по обеспечению
соблюдения федеральными
государственными гражданскими
служащими Министерства финансов
Российской Федерации, руководителями
территориальных органов
подведомственных федеральных служб и
работниками подведомственных
организаций требований о предотвращении
и (или) урегулировании конфликта
интересов».

Златкис Б.И.:

Ниже прилагаем несколько комментариев, которые возможно помогут улучшить следующий доклад!

1. Не указан фактический отчетный период.

2. Доклад строится исключительно на информации, которая самостоятельно декларируется в Департамент служащими и работниками. Несмотря на наличие в наименовании п 1 мероприятий, направленных на выявление КИ, информация о каких-либо результатах контрольных мероприятий или мониторингах, непосредственно направленных на выявление КИ и проверку наличия нераскрытых самостоятельно фактов КИ, в тексте доклада не представлена (например, совместная работа родственников в Министерстве и подведомственных организациях легко может быть проверена).

3. Предпринятые меры (описание этих мер) по урегулированию личной заинтересованности/конфликта интересов отражены не по всем указанным в докладе случаям.

В отдельных случаях полномочия по принятию решений в отношении работающих в подконтрольных организациях родственников, а также в отношении организаций, в которых работают (являются учредителями, участниками) родственники руководителей, и в отношении которых ФНС РФ и Федеральное Казначейство осуществляет функции контроля и надзора, переданы заместителям таких руководителей, что не исключает ситуацию КИ, т.к. зам. рук-ля является зависимым от руководителя лицом. Можно было бы

рекомендовать проведение контрольных мероприятий в отношении таких лиц независимыми подразделениями (экспертами).

4. В докладе отсутствует информация об общем кол-ве работников и служащих, которые обязаны раскрывать сведения Департаменту, что не позволяет оценить % имеющих КИ служащих к общему кол-ву служащих, которые попадают под действие требований по КИ.

5. В докладе не представлена информация о наличии/отсутствии внутренней консультационной линии (канала, ресурса) по вопросам КИ.

Лисин В.С.:

- представленный отчет, с одной стороны, формально соответствует тому, что требуется от Министерства, раскрывая базовые действия и шаги, предпринимаемые уполномоченным структурным подразделением Минфина;

- однако оценить достаточность, целесообразность данных действий практически невозможно: имели ли тренинги и памятки необходимый эффект; действительно те уведомления, которые поступили, в достаточной степени охватывают все потенциальные и свершившиеся случаи конфликта интересов; как уполномоченное структурное подразделение это оценивает?

- в связи с этим непонятно, как структурное подразделение оценивает эффективность и результативность своей работы по данному направлению и предпринимаемых мер.

В дополнение хотелось бы отметить, что исходя из отчета, представляется целесообразным расширить и набор мер по управлению конфликтом интересов в министерстве. Например, среди таких мер могли бы быть:

- перевод памяток в понятный формат (сейчас это сложно читаемые выдержки из законодательства с примерами, но можно разбить их на короткие документы, в простой и графической форме);

- введение понятных и простых тестов самооценки на периодической основе для работников, чтобы они могли оценить применимость к ним на практике ситуаций конфликта интересов;

- введение обязательной декларации отсутствия конфликта интересов на регулярной (1-2 раза в год) основе для всех сотрудников;

- публичность фактов конфликта интересов.