**Информация**

**о ходе реализации мероприятий Плана противодействия коррупции Министерства финансов Российской Федерации**

**на 2018-2020 годы и иных мероприятий по предупреждению коррупции в 2019 г.**

**в ФКУ «ГУ АЗ Минфина России»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия** | **Срок исполнения** | **Меры, принятые для достижения конкретных результатов** | **Результат исполнения**  **мероприятия** |
| **1.** | **Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ФКУ «ГУ АЗ Минфина России» (далее - Учреждение), ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение** | | | |
| 1.1. | Осуществление мониторинга и анализа исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, работниками Учреждения, в том числе реализации обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (пункт 1.2. Плана) | Ежегодно,  до 31 декабря  2018 г.,  до 31 декабря  2019 г.,  до 1 ноября  2020 г. | Работники Учреждения под подпись ознакомлены с правовыми документами, устанавливающими запреты, ограничения и требования, установленные законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе реализации обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Учреждение ведет постоянный контроль по исполнению работниками Учреждения вышеуказанных обязанностей. | Мониторинг и анализ исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, проведен.  В течение 2019 года получены уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов от:  - от главного бухгалтера Овсюк Л.А.  - начальника отдела СТСиС Юшкова В.И.  - зам. начальника отдела СТСиС Ку А.В.  - инженера 1 категории отдела СТСиС Чеглакова В.Н.  Вышеуказанные уведомления зарегистрированы в журнале регистрации уведомлений, рассмотрены руководством Учреждения и приняты меры по предотвращению конфликта интересов.  Уведомлений от работников Учреждения о получении подарков и о фактах обращения в целях их склонения к совершению коррупционных правонарушений в 2019 году не поступало. |
| 1.2. | Осуществление анализа возложенных на Учреждение функций и полномочий в целях определения типовых ситуаций конфликта интересов с учетом характера выполняемой деятельности (пункт 1.3. Плана) | Ежегодно,  начиная с 2019 г.,  до 31 декабря  2019 г.,  до 1 ноября  2020 г. | Продолжен анализ возложенных на Учреждение функций и полномочий в целях определения типовых ситуаций конфликта интересов с учетом характера выполняемой деятельности | Анализ возложенных на Учреждение функций и полномочий в целях определения типовых ситуаций конфликта интересов с учетом характера выполняемой деятельности осуществлен. |
| 1.3. | Организация проведения проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, в случаях несоблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применение предусмотренных законодательством Российской Федерации мер юридической ответственности в отношении указанных лиц (пункт 1.3. Плана). | По каждому случаю несоблюдения работниками Учреждения  ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | В 2019 году имелись основания для проведения проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, в случаях несоблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | Проведена одна проверка по факту нарушения работником Учреждения порядка предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. По результатам данной проверки, с учетом выявленных обстоятельств, руководителем Учреждения принято решение не привлекать работника Учреждения к дисциплинарной ответственности и обязать представить соответствующие сведения. В результате имевшие место нарушения устранены, работнику Учреждения разъяснено о недопустимости подобных нарушений. |
| 1.4. | Вынесение на рассмотрение Общественного совета при Министерстве финансов Российской Федерации (далее – Общественный совет) вопросов, касающихся предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов работниками Учреждения. Рассмотрение вопросов о состоянии работы, проводимой в Учреждении в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов, на совещаниях с участием директора Учреждения (пункт 1.6. Плана) | Ежегодно, начиная с 2019 г.,  до 1 ноября | Вопросы, касающиеся предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов работниками Учреждения на рассмотрение Общественного совета при Министерстве финансов Российской Федерации не выносились. Вопросы о состоянии работы, проводимой в Учреждении в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов, на совещаниях с участием директора Учреждения не рассматривались. | Вопросы, касающиеся предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов работниками Учреждения на рассмотрение Общественного совета при Министерстве финансов Российской Федерации не выносились. Вопросы о состоянии работы, проводимой в Учреждении в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов, на совещаниях с участием директора Учреждения не рассматривались. |
| 1.5. | Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками Учреждения. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений  (пункт 1.7. Плана) | Ежегодно,  до 30 апреля | Работники Учреждения ознакомлены под роспись с Приказом Минфина России от 26.12.2017 № 252н. Учреждением ведется строгий контроль по поводу представления в установленные сроки и в установленном порядке сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей директором Учреждения, заместителями директора, главным бухгалтером и начальниками отделов. | Проведена одна проверка по факту нарушения работником Учреждения порядка предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. По результатам данной проверки, с учетом выявленных обстоятельств, руководителем Учреждения принято решение не привлекать работника Учреждения к дисциплинарной ответственности и обязать представить соответствующие сведения. В результате имевшие место нарушения устранены, работнику Учреждения разъяснено о недопустимости подобных нарушений. |
| 1.6. | Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками Учреждения (пункт 1.9. Плана) | Постоянно  в течение  2018 – 2020 гг. | В соответствии с приказом Минфина России от 26.12.2017 № 252н справки представлены ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении для их анализа и выявления случаев непредставления и представления работниками Учреждения неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также признаков нарушения ими законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. | Анализ справок проведен, признаков нарушений не выявлено. |
| 1.7. | Проведение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками Учреждения (пункт 1.10. Плана) | В течение  2018–2020 гг.  (по мере необходимости) | В соответствии с приказом Минфина России от 26.12.2017 № 252н справки представлены ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении для их анализа и выявления случаев непредставления и представления работниками Учреждения неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также признаков нарушения ими законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. По результатам анализа было основание для проверки. | Проведена одна проверка по факту нарушения работником Учреждения порядка предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. По результатам данной проверки, с учетом выявленных обстоятельств, руководителем Учреждения принято решение не привлекать работника Учреждения к дисциплинарной ответственности и обязать представить соответствующие сведения. В результате имевшие место нарушения устранены, работнику Учреждения разъяснено о недопустимости подобных нарушений. Проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками Учреждения, в 2019 году не проводились за отсутствием оснований для их проведения. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.8. | Мониторинг и анализ исполнения работниками Учреждения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (пункт 1.11. Плана) | Ежегодно,  до 31 декабря | Работники Учреждения ознакомлены под роспись с Приказом Минфина России от 26.12.2017 № 252н. Учреждением ведется строгий контроль по поводу представления в установленные сроки и в установленном порядке сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей директором Учреждения, заместителями директора, главным бухгалтером и начальниками соответствующих отделов. | Проведена одна проверка по факту нарушения работником Учреждения порядка предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. По результатам данной проверки, с учетом выявленных обстоятельств, руководителем Учреждения принято решение не привлекать работника Учреждения к дисциплинарной ответственности и обязать представить соответствующие сведения. В результате имевшие место нарушения устранены, работнику Учреждения разъяснено о недопустимости подобных нарушений. Остальными работниками (согласно перечню) сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в 2019 году поданы своевременно. |
| 1.9. | Разработка и реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Учреждения ограничений, запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции (пункт 1.12. Плана) | Постоянно | Для повышения эффективности деятельности по противодействию коррупции Учреждением приняты следующие меры:   1. Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, определено; 2. Кодекс этики и служебного поведения принят; 3. Положение о конфликте интересов принято; 4. Антикоррупционная политика принята; 5. Работники Учреждения ознакомлены со всеми правовыми актами, принятыми в 2019 году. | Работа по разработке и реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Учреждения ограничений, запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, проведена. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.10. | Организация повышения квалификации работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (пункт 1.17. Плана) | Ежегодно,  до 1 марта  2019 г.,  до 1 марта  2020 г.,  до 1 ноября  2020 г. | Учреждением в 1 квартале 2020 года планируется заключение государствен-ного контракта на обучение сотрудников Учреждения с целью повышения их квалификации. | Повышение квалификации работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, запланировано в 1 квартале 2020 года. |
| 1.11. | Реализация комплекса мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников Учреждения, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | Ежегодно,  до 31 декабря  2018 г.,  до 31 декабря  2019 г.,  до 1 октября  2020 г. | Отделом кадров Учреждения разработана анкета для актуализации данных работников, а также разработаны анкеты для вновь принимаемых работников. В течение 2019 года работниками Учреждения представлены уточненные данные, содержащиеся в личных делах.  В случае, если в Учреждении трудоустраиваются родственники работников то с работников берется уведомление об этом, которые регистрируются в соответствующем журнале и рассматриваются в установленном порядке. В случае, если коррупционной составляющей не выявлено, то принимается положительное решение о приеме на работу таких кандидатов. | Проведена работа по актуализации личных данных работников Учреждения. |
| 1.12. | Разработка и реализация комплекса мер по повышению эффективности противодействия коррупции в Учреждении, в том числе мер, направленных на реализацию Учреждением требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов | Ежегодно,  до 31 декабря  2018 г.,  до 31 декабря  2019 г.,  до 1 октября  2020 г. | В соответствии с приказом Учреждения проводится работа по представлению работниками деклараций о конфликте интересов. | В 2019 году поданы декларации о конфликте интересов. Конфликта интересов не выявлено. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.13. | Обеспечение обучения лиц, впервые принятых на работу в Учреждение для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленных Учреждением, по образовательным программам в области противодействия коррупции | Ежегодно,  до 1 октября  2019 г.,  до 1 октября  2020 г. | | Вакантных должностей, включенных в перечни должностей, установленные Учреждением, не имеется. | В 2019 году на работу в Учреждение приняты:  - заместитель директора Рублев В.А.;  - заместитель директора по финансам Гурьева М.А. | |
| 1.14. | Реализация Учреждением комплекса мер по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» | Постоянно  в течение  2018 – 2020 гг. | | Для повышения эффективности деятельности по противодействию коррупции Учреждением приняты следующие меры:  1. Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, определено;  2. Кодекс этики и служебного поведения принят;  3. Положение о конфликте интересов принято;  4. Антикоррупционная политика принята;  5. Работники Учреждения ознакомлены со всеми правовыми актами, принятыми в 2019 году. | Работа по разработке и реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Учреждения ограничений, запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, проведена. | |
| **2.** | **Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Учреждения,  мониторинг коррупционных рисков и их устранение** | | | | | |
| 2.1. | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Учреждением своих функций | В течение  2018–2020 гг.,  но не реже  1 раза в год | Учреждением проведена работа по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации Учреждением своих функций. Соответствующее письмо от 18.09.2018 № 31-1-5/738 направлено в Департамент проектного управления и развития персонала Министерства финансов Российской Федерации. | | | Оценка коррупционных рисков проведена путем анализа (сравнения) должностных инструкций работников Учреждения с коррупционно-опасными функциями Учреждения. |
| 2.2. | Обеспечение использования специального программного обеспечения «Справки БК» лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности в Учреждении, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | В течение 2018–2020 гг. | Учреждением обеспечено использование лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности в Учреждении, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. | | | Лица, претендующие на замещение должностей или замещающие должности в Учреждении, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера заполняют и формируют их в электронной форме с помощью специального программного обеспечения «Справки БК». |
| 2.3. | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Учреждении | Постоянно | Оснований для взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Учреждении в 2019 году не возникало. | | | Оснований для взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Учреждении в 2019 году не возникало. |
| 2.4. | Совершенствование условий, процедур и механизмов осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения | Постоянно | Одной из самых прозрачных конкурентных процедур закупок является электронный аукцион, в Учреждении 99% проводимых процедур закупок – электронные аукционы. Выписывается журнал «Госзаказ в вопросах и ответах», в котором есть статьи по противодействию коррупции. В отделе закупок обсуждаются данные статьи и указывается на недопустимость ограничения конкуренции и других противоправных действий при осуществлении госзакупок.  В рамках противодействия коррупции 16 работников Учреждения прошли обучение по повышению квалификации в Автономной некоммерческой организации высшего образования «Славяно-Греко-Латинская Академия» по курсу «Специалист в сфере закупок». | | | Обеспечена прозрачность процедур, связанных с осуществлением закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.** | **Взаимодействие Минфина России и Учреждения с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности Минфина России и Учреждения** | | | |
| 3.1. | Обеспечение размещения на официальном сайте Минфина России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела о противодействии коррупции | Постоянно | Информация об антикоррупционной деятельности Учреждения направлена в Департамент информационных технологий в сфере управления государственными и муниципальными финансами и информационного обеспечения бюджетного процесса Минфина России в сроки, предусмотренные приказом Минфина России от 11.11.2014 № 395. | Учреждением в срок размещена на официальном сайте Минфина России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информация об антикоррупционной деятельности Учреждения, предусмотренная приказом Минфина России от 11.11.2014 № 395. |
| 3.2. | Обеспечение эффективного взаимодействия Учреждения со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Учреждением | Постоянно | Оснований для взаимодействия Учреждения со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции в Учреждении в 2019 году не возникало. | Оснований для взаимодействия Учреждения со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции в Учреждении в 2019 году не возникало. |
| 3.3. | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Учреждении, организация проверки таких фактов | Постоянно | Учреждением ведется мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Учреждении, организация проверки таких фактов | Фактов проявления коррупции в Учреждении не выявлено |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **4.** | **Мероприятия, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности и Учреждения** | | | |
| 4.1. | Выполнение относящихся к компетенции Учреждения отдельных поручений, предусмотренных положениями Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы» | В соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 18 июля 2018 г. № ДМ–П17–4575 | Для повышения эффективности деятельности по противодействию коррупции Учреждением приняты следующие меры:  1. Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, определено;  2. Кодекс этики и служебного поведения принят;  3. Положение о конфликте интересов принято;  4. Антикоррупционная политика принята;  5. Работники Учреждения ознакомлены со всеми правовыми актами, принятыми в 2019 году. | Работа по разработке и реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Учреждения ограничений, запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, проведена. |