

**МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРОТОКОЛ  
заочного заседания Общественного совета  
при Министерстве финансов Российской Федерации**

09 – 15 ноября 2019 г.

Москва

№ 12

**Председательствующий** - *Кадочников П.А.*  
**Ответственный секретарь** - *Колычев В.В.*

**Участвовали:**

Члены Общественного совета: Акиндинова Н.В., Афанасьев А.К., Беляков С.Ю.,  
Вьюгин О.В., Гурвич Е.Т., Зверев С.А.,  
Златкис Б.И., Кадочников П.А., Климанов В.В.,  
Косарев И.Б., Курляндская Г.В., Лисин В.С.,  
Мальцев М.С., Мурычев А.В., Синельников-  
Мурылёв С.Г., Хоружий Л.И., Эскиндаров М.А.,  
Юргенс И.Ю., Ясин Е.Г.

В период с 09 по 15 ноября 2019 года проводилось заочное заседание Общественного совета при Министерстве финансов Российской Федерации (далее – Общественный совет).

Из 23 членов Общественного совета в голосовании приняли участие (к установленному сроку представили секретарю Общественного совета соответствующую информацию) 19 членов.

**Кворум имеется.**

**ПОВЕСТКА:**

1. О рассмотрении доклада «О реализации в Министерстве финансов Российской Федерации комплекса мероприятий по обеспечению соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Министерства финансов Российской Федерации, руководителями территориальных органов подведомственных федеральных служб и работниками подведомственных организаций требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов».

## **ВОПРОС, ПОСТАВЛЕННЫЙ НА ГОЛОСОВАНИЕ:**

Одобрите ли Вы доклад «О реализации в Министерстве финансов Российской Федерации комплекса мероприятий по обеспечению соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Министерства финансов Российской Федерации, руководителями территориальных органов подведомственных федеральных служб и работниками подведомственных организаций требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов»?

## **ИТОГИ ГОЛОСОВАНИЯ:**

«за»	18 (Восемнадцать)
«против»	0 (Ноль)
«воздержался»	1 (Один)

## **ПРИНЯТОЕ РЕШЕНИЕ:**

Одобрить доклад «О реализации в Министерстве финансов Российской Федерации комплекса мероприятий по обеспечению соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Министерства финансов Российской Федерации, руководителями территориальных органов подведомственных федеральных служб и работниками подведомственных организаций требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов».

Особое мнение членов Общественного совета представлено в приложении.

Председатель  
Общественного совета

П.А.Кадочников

Ответственный секретарь  
Общественного совета

В.В.Колычев

Особое мнение членов  
Общественного совета в отношении  
доклада «О реализации в Министерстве  
финансов Российской Федерации  
комплекса мероприятий по обеспечению  
соблюдения федеральными  
государственными гражданскими  
служащими Министерства финансов  
Российской Федерации, руководителями  
территориальных органов  
подведомственных федеральных служб и  
работниками подведомственных  
организаций требований о предотвращении  
и (или) урегулировании конфликта  
интересов».

**Златкис Б.И.:**

Ниже прилагаем несколько комментариев, которые возможно помогут улучшить следующий доклад!

1. Не указан фактический отчетный период.
2. Доклад строится исключительно на информации, которая самостоятельно декларируется в Департамент служащими и работниками. Несмотря на наличие в наименовании п 1 мероприятий, направленных на выявление КИ, информация о каких-либо результатах контрольных мероприятий или мониторингах, непосредственно направленных на выявление КИ и проверку наличия нераскрытых самостоятельно фактов КИ, в тексте доклада не представлена (например, совместная работа родственников в Министерстве и подведомственных организациях легко может быть проверена).

3. Предпринятые меры (описание этих мер) по урегулированию личной заинтересованности/конфликта интересов отражены не по всем указанным в докладе случаям.

В отдельных случаях полномочия по принятию решений в отношении работающих в подконтрольных организациях родственников, а также в отношении организаций, в которых работают (являются учредителями, участниками) родственники руководителей, и в отношении которых ФНС РФ и Федеральное Казначейство осуществляет функции контроля и надзора, переданы заместителям таких руководителей, что не исключает ситуацию КИ, т.к. зам. рук-ля является зависимым от руководителя лицом. Можно было бы

рекомендовать проведение контрольных мероприятий в отношении таких лиц независимыми подразделениями (экспертами).

4. В докладе отсутствует информация об общем кол-ве работников и служащих, которые обязаны раскрывать сведения Департаменту, что не позволяет оценить % имеющих КИ служащих к общему кол-ву служащих, которые попадают под действие требований по КИ.

5. В докладе не представлена информация о наличии/отсутствии внутренней консультационной линии (канала, ресурса) по вопросам КИ.

**Лисин В.С.:**

- представленный отчет, с одной стороны, формально соответствует тому, что требуется от Министерства, раскрывая базовые действия и шаги, предпринимаемые уполномоченным структурным подразделением Минфина;

- однако оценить достаточность, целесообразность данных действий практически невозможно: имели ли тренинги и памятки необходимый эффект; действительно те уведомления, которые поступили, в достаточной степени охватывают все потенциальные и свершившиеся случаи конфликта интересов; как уполномоченное структурное подразделение это оценивает?

- в связи с этим непонятно, как структурное подразделение оценивает эффективность и результативность своей работы по данному направлению и предпринимаемых мер.

В дополнение хотелось бы отметить, что исходя из отчета, представляется целесообразным расширить и набор мер по управлению конфликтом интересов в министерстве. Например, среди таких мер могли бы быть:

- перевод памяток в понятный формат (сейчас это сложно читаемые выдержки из законодательства с примерами, но можно разбить их на короткие документы, в простой и графической форме);

- введение понятных и простых тестов самооценки на периодической основе для работников, чтобы они могли оценить применимость к ним на практике ситуаций конфликта интересов;

- введение обязательной декларации отсутствия конфликта интересов на регулярной (1-2 раза в год) основе для всех сотрудников;

- публичность фактов конфликта интересов.