

## ОТЧЕТ

### о ходе реализации мероприятий, предусмотренных Планом противодействия коррупции ФКУ «ГУ АЗ Минфина России» на 2018-2020 годы, во втором квартале 2019 г.

N п/п	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)
1.	<b>Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ФКУ «ГУ АЗ Минфина России» (далее - Учреждение), ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b>	
1.1.	Осуществление мониторинга и анализа исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, работниками Учреждения, в том числе реализации обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Проведен анализ исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, работниками Учреждения, в том числе реализации обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Запреты, ограничения и требования, установленные в целях противодействия коррупции, соблюдались. Уведомлений от работников Учреждения о получении подарка и о фактах обращения в целях их склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступало.
1.2.	Осуществление анализа возложенных на Учреждение функций и полномочий в целях определения типовых ситуаций конфликта интересов с учетом характера выполняемой деятельности	Анализ проведен, типовых ситуаций конфликта интересов с учетом характера выполняемой деятельности не выявлено.
1.3.	Организация проведения проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, в случаях несоблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применение предусмотренных законодательством Российской Федерации мер юридической ответственности в отношении указанных лиц	Во 2 квартале 2019 г. проверки не проводились в связи с отсутствием случаев несоблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
1.4.	Вынесение на рассмотрение Общественного совета при Министерстве финансов Российской Федерации (далее – Общественный совет) вопросов, касающихся предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов работниками Учреждения. Рассмотрение вопросов о состоянии работы, проводимой в Учреждении в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов, на совещаниях с участием директора Учреждения	Во 2 квартале 2019 г. вопросы, касающиеся предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов работниками Учреждения, на рассмотрение Общественного совета при Министерстве финансов Российской Федерации не выносились.
1.5.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками Учреждения. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Учреждением установлен порядок приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками Учреждения. С методическими рекомендациями Минфина России и других федеральных органов исполнительной власти по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и основными ошибками, допущенными работниками при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного

		характера работники Учреждения ознакомлены.
1.6.	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками Учреждения	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками Учреждения проведен, нарушений не выявлено.
1.7.	Проведение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками Учреждения	Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками Учреждения, проведена, нарушений не выявлено.
1.8.	Мониторинг и анализ исполнения работниками Учреждения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Мониторинг и анализ исполнения работниками Учреждения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера проведен, нарушений не выявлено.
1.9.	Разработка и реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Учреждения ограничений, запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции	В Учреждении осуществляется своевременное ознакомление с нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Учреждения. Имеется стенд с антикоррупционной тематикой, а также ведётся и обновляется раздел о противодействии коррупции на официальном сайте Учреждения.
1.10.	Организация повышения квалификации работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Начальник отдела правового обеспечения и заместитель начальника отдела правового обеспечения прошли обучение по повышению квалификации по образовательной программе «Противодействие коррупции» в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Межрегиональная академия повышения квалификации» и получили удостоверения о повышении квалификации.
1.11.	Реализация комплекса мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников Учреждения, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Учреждением проведен сравнительный анализ сведений, содержащихся в личных делах работников Учреждения, с целью выявления родственников и свойственников, а также усилен контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представленных при заключении трудовых договоров при замещении должностей, включенных в Перечень должностей, при назначении на которые граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.
1.12.	Разработка и реализация комплекса мер по повышению эффективности противодействия коррупции в Учреждении, в том числе мер, направленных на реализацию Учреждением требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов	Комплекс мер по повышению эффективности противодействия коррупции в Учреждении, в том числе мер, направленных на реализацию Учреждением требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов был принят и реализуется постоянно.
1.13.	Обеспечение обучения лиц, впервые принятых на работу в Учреждение для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные Учреждением, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Лица, включенных в перечни должностей, установленные Учреждением, во 2 квартале 2019 г. на работу в Учреждении не принимались.
1.14.	Реализация Учреждением комплекса мер по предупреждению	Комплекс мер по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13.3

	коррупции в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»	Федерального закона «О противодействии коррупции» был принят и реализуется постоянно.
2.	<b>Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>	
2.1.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Учреждением своих функций	Анализ перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей в Учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками, был проведен в 2018 году. Ввиду отсутствия оснований, изменения в Перечень не вносились.
2.2.	Обеспечение использования специального программного обеспечения «Справки БК» лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности в Учреждении, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Лица, претендующие на замещение должностей или замещающие должности в Учреждении, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера используют специальное программное обеспечение «Справки БК».
2.3.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Учреждении	Учреждение постоянно взаимодействует с Министерством финансов Российской Федерации и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции. Оснований взаимодействия Учреждения с правоохранительными органами во втором квартале 2019 г. по вопросам организации противодействия коррупции отсутствовали.
2.4.	Совершенствование условий, процедур и механизмов осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения	Одной из самых прозрачных конкурентных процедур закупок является электронный аукцион, в Учреждении 99% проводимых процедур закупок – электронные аукционы. Выписывается журнал «Госзаказ в вопросах и ответах», в котором есть статьи по противодействию коррупции. В отделе обсуждаются данные статьи и указывается на недопустимость ограничения конкуренции и других противоправных действий при осуществлении госзакупок.
3.	<b>Взаимодействие Минфина России и Учреждения с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности Минфина России и Учреждения</b>	
3.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте Минфина России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела о противодействии коррупции	Учреждением в срок размещена на официальном сайте Минфина России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информация об антикоррупционной деятельности Учреждения, предусмотренный приказом Минфина России от 11.11.2014 № 395.
3.2.	Обеспечение эффективного взаимодействия Учреждения со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Учреждением	Оснований для взаимодействия Учреждения со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции в Учреждении во 2 квартале 2019 г. не возникало.
3.3.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Учреждении, организация проверки таких фактов	Фактов проявления коррупции в Учреждении не выявлено
4.	<b>Мероприятия, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности и Учреждения</b>	
4.1.	Выполнение относящихся к компетенции Учреждения отдельных	Работа по разработке и реализации комплекса организационных, разъяснительных

	поручений, предусмотренных положениями Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы»	и иных мер по соблюдению работниками Учреждения ограничений, запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, проведена.
--	--	---