

Информация
о ходе реализации мероприятий Плана противодействия коррупции Министерства финансов Российской Федерации
на 2018-2020 годы и иных мероприятий по предупреждению коррупции в 2018 г.
в ФКУ «ГУ АЗ Минфина России»

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Меры, принятые для достижения конкретных результатов	Результат исполнения мероприятия
1.	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ФКУ «ГУ АЗ Минфина России» (далее - Учреждение), ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1.	Осуществление мониторинга и анализа исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, работниками Учреждения, в том числе реализации обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (пункт 1.2. Плана)	Ежегодно, до 31 декабря 2018 г., до 31 декабря 2019 г., до 1 ноября 2020 г.	Работники Учреждения под подпись ознакомлены с правовыми документами, устанавливающими запреты, ограничения и требования, установленные законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе реализации обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Учреждение ведет постоянный контроль по исполнению работниками Учреждения вышеуказанных обязанностей.	Мониторинг и анализ исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, проведен. Уведомлений от работников Учреждения о конфликте интересов, о получении подарков и о фактах обращения в целях их склонения к совершению коррупционных правонарушений в 2018 году не поступало.
1.2.	Осуществление анализа возложенных на Учреждение функций и полномочий в целях определения типовых ситуаций конфликта интересов с учетом характера выполняемой деятельности (пункт 1.3. Плана)	Ежегодно, начиная с 2019 г., до 31 декабря 2019 г., до 1 ноября 2020 г.	Анализ возложенных на Учреждение функций и полномочий в целях определения типовых ситуаций конфликта интересов с учетом характера выполняемой деятельности будет осуществлён в 2019 году	Анализ возложенных на Учреждение функций и полномочий в целях определения типовых ситуаций конфликта интересов с учетом характера выполняемой деятельности будет осуществлён в 2019 году

1.3.	<p>Организация проведения проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, в случаях несоблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применение предусмотренных законодательством Российской Федерации мер юридической ответственности в отношении указанных лиц (пункт 1.3. Плана).</p>	<p>По каждому случаю несоблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>Основания для проведения проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, в случаях несоблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в Учреждении в 2018 отсутствовали</p>	<p>Проверки в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, в случаях несоблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, не проводились</p>
1.4.	<p>Вынесение на рассмотрение Общественного совета при Министерстве финансов Российской Федерации (далее – Общественный совет) вопросов, касающихся предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов работниками Учреждения. Рассмотрение вопросов о состоянии работы, проводимой в Учреждении в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов, на совещаниях с участием директора Учреждения (пункт 1.6. Плана)</p>	<p>Ежегодно, начиная с 2019 г., до 1 ноября</p>	<p>Вынесение на рассмотрение Общественного совета при Министерстве финансов Российской Федерации вопросов, касающихся предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов работниками Учреждения, будет осуществляться начиная с 2019 года</p>	<p>Вынесение на рассмотрение Общественного совета при Министерстве финансов Российской Федерации вопросов, касающихся предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов работниками Учреждения, будет осуществляться начиная с 2019 года.</p>

1.5.	<p>Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками Учреждения. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений (пункт 1.7. Плана)</p>	<p>Ежегодно, до 30 апреля</p>	<p>Работники Учреждения ознакомлены под роспись с Приказом Минфина России от 26.12.2017 № 252н. Учреждением ведется строгий контроль по поводу представления в установленные сроки и в установленном порядке сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей директором Учреждения, заместителями директора, главным бухгалтером и начальниками отделов.</p>	<p>Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в 2018 году поданы своевременно.</p>
1.6.	<p>Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками Учреждения (пункт 1.9. Плана)</p>	<p>Постоянно в течение 2018 – 2020 гг.</p>	<p>В соответствии с приказом Минфина России от 26.12.2017 № 252н две справки представлены ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении для их анализа и выявления случаев непредставления и представления работниками Учреждения неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также признаков нарушения ими законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.</p>	<p>Анализ справок проведен, признаков нарушений не выявлено.</p>

1.7.	<p>Проведение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками Учреждения (пункт 1.10. Плана)</p>	<p>В течение 2018–2020 гг. (по мере необходимости)</p>	<p>В соответствии с приказом Минфина России от 26.12.2017 № 252н две справки представлены ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении для их анализа и выявления случаев непредставления и представления работниками Учреждения неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также признаков нарушения ими законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. По результатам анализа оснований для проверок не было. Поручений Минфина России о проведении проверок Учреждением не поступало.</p>	<p>Проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками Учреждения, в 2018 году не проводились за отсутствием оснований для их проведения.</p>
------	---	--	---	---

1.8.	Мониторинг и анализ исполнения работниками Учреждения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (пункт 1.11. Плана)	Ежегодно, до 31 декабря	Работники Учреждения ознакомлены под роспись с Приказом Минфина России от 26.12.2017 № 252н. Учреждением ведется строгий контроль по поводу представления в установленные сроки и в установленном порядке сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей директором Учреждения, заместителями директора, главным бухгалтером и начальниками отделов.	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в 2018 году поданы своевременно.
1.9.	Разработка и реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Учреждения ограничений, запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции (пункт 1.12. Плана)	Постоянно	Для повышения эффективности деятельности по противодействию коррупции Учреждением приняты следующие меры: 1. Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, определено; 2. Кодекс этики и служебного поведения принят; 3. Положение о конфликте интересов принято; 4. Антикоррупционная политика принята; 5. Работники Учреждения ознакомлены со всеми правовыми актами, принятыми в 2018 году.	Работа по разработке и реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Учреждения ограничений, запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, проведена.

1.10.	Организация повышения квалификации работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (пункт 1.17. Плана)	Ежегодно, до 1 марта 2019 г., до 1 марта 2020 г., до 1 ноября 2020 г.	Учреждением планируется заключение государственного контракта на обучение сотрудников Учреждения в РАНХиГС с целью повышения их квалификации.	Повышение квалификации работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, будет осуществлено в 2019 году.
1.11.	Реализация комплекса мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников Учреждения, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Ежегодно, до 31 декабря 2018 г., до 31 декабря 2019 г., до 1 октября 2020 г.	Отделом кадров Учреждения разработана анкета для актуализации данных работников, а также разработаны анкеты для вновь принимаемых работников. В течение 2018 году работниками Учреждений представлены уточненные данные, содержащиеся в личных делах.	Проведена работа по актуализации личных данных работников Учреждения.
1.12.	Разработка и реализация комплекса мер по повышению эффективности противодействия коррупции в Учреждении, в том числе мер, направленных на реализацию Учреждением требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов	Ежегодно, до 31 декабря 2018 г., до 31 декабря 2019 г., до 1 октября 2020 г.	В соответствии с приказом Учреждения проводится работа по представлению работниками деклараций о конфликте интересов.	В 2018 году поданы декларации о конфликте интересов. Конфликта интересов не выявлено.

1.13.	Обеспечение обучения лиц, впервые принятых на работу в Учреждение для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные Учреждением, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно, до 1 октября 2019 г., до 1 октября 2020 г.	Вакантных должностей, включенных в перечни должностей, установленные Учреждением, не имеется.	Указанные лица в 2018 году на работу не принимались.
1.14.	Реализация Учреждением комплекса мер по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»	Постоянно в течение 2018 – 2020 гг.	Для повышения эффективности деятельности по противодействию коррупции Учреждением приняты следующие меры: 1. Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, определено; 2. Кодекс этики и служебного поведения принят; 3. Положение о конфликте интересов принято; 4. Антикоррупционная политика принята; 5. Работники Учреждения ознакомлены со всеми правовыми актами, принятыми в 2018 году.	Работа по разработке и реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Учреждения ограничений, запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, проведена.
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			

2.1.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Учреждением своих функций	В течение 2018–2020 гг., но не реже 1 раза в год	Учреждением проведена работа по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации Учреждением своих функций. Соответствующее письмо от 18.09.2018 № 31-1-5/738 направлено в Департамент проектного управления и развития персонала Министерства финансов Российской Федерации.	Оценка коррупционных рисков проведена путем анализа (сравнения) должностных инструкций работников Учреждения с коррупционно-опасными функциями Учреждения.
2.2.	Обеспечение использования специального программного обеспечения «Справки БК» лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности в Учреждении, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	В течение 2018–2020 гг.	Учреждением обеспечено использование лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности в Учреждении, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Лица, претендующие на замещение должностей или замещающие должности в Учреждении, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера заполняют и формируют их в электронной форме с помощью специального программного обеспечения «Справки БК»
2.3.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Учреждении	Постоянно	Оснований для взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Учреждении в 2018 году не возникало.	Оснований для взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Учреждении в 2018 году не возникало.

2.4.	Совершенствование условий, процедур и механизмов осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения	Постоянно	В рамках противодействия коррупции в отделе организации и планирования государственных закупок в 2018 году два сотрудника отдела прошли обучение по повышению квалификации по курсу «Управление государственными и муниципальными закупками», где, в том числе, рассматривались вопросы противодействия коррупции. Одной из самых прозрачных конкурентных процедур закупок является электронный аукцион, в Учреждении 99% проводимых процедур закупок – электронные аукционы. Выписывается журнал «Госзаказ в вопросах и ответах», в котором есть статьи по противодействию коррупции. В отделе обсуждаются данные статьи и указывается на недопустимость ограничения конкуренции и других противоправных действий при осуществлении госзакупок.	Обеспечена прозрачность процедур, связанных с осуществлением закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения
------	--	-----------	--	--

3.	Взаимодействие Минфина России и Учреждения с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности Минфина России и Учреждения
----	---

3.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте Минфина России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела о противодействии коррупции	Постоянно	Информация об антикоррупционной деятельности Учреждения направлена в Департамент информационных технологий в сфере управления государственными и муниципальными финансами и информационного обеспечения бюджетного процесса Минфина России в сроки, предусмотренные приказом Минфина России от 11.11.2014 № 395.	Учреждением в срок размещена на официальном сайте Минфина России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информация об антикоррупционной деятельности Учреждения, предусмотренный приказом Минфина России от 11.11.2014 № 395.
3.2.	Обеспечение эффективного взаимодействия Учреждения со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Учреждением	Постоянно	Оснований для взаимодействия Учреждения со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции в Учреждении в 2018 году не возникало.	Оснований для взаимодействия Учреждения со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции в Учреждении в 2018 году не возникало.
3.3.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Учреждении, организация проверки таких фактов	Постоянно	Учреждением ведется мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Учреждении, организация проверки таких фактов	Фактов проявления коррупции в Учреждении не выявлено
4.	Мероприятия, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности и Учреждения			

4.1.	<p>Выполнение относящихся к компетенции Учреждения отдельных поручений, предусмотренных положениями Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы»</p>	<p>В соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 18 июля 2018 г. № ДМ-П17-4575</p>	<p>Для повышения эффективности деятельности по противодействию коррупции Учреждением приняты следующие меры:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, определено; 2. Кодекс этики и служебного поведения принят; 3. Положение о конфликте интересов принято; 4. Антикоррупционная политика принята; 5. Работники Учреждения ознакомлены со всеми правовыми актами, принятыми в 2018 году. 	<p>Работа по разработке и реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Учреждения ограничений, запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, проведена.</p>
------	---	--	--	---