

МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное казенное учреждение
«Государственное учреждение по эксплуатации административных зданий
и дачного хозяйства Министерства финансов Российской Федерации»

П Р И К А З

«27» сентября 2018 г.

№ 101

Москва

Об утверждении Плана противодействия коррупции
ФКУ «ГУ АЗ Минфина России» на 2018-2020 годы

Во исполнение пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить План противодействия коррупции ФКУ «ГУ АЗ Минфина России» на 2018-2020 годы.
2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Временно исполняющий
обязанности директора



С.В. Федотов

Утвержден
приказом ФКУ «ГУ АЗ Минфина России»
от 27.09.2018 № 101

**План противодействия коррупции
ФКУ «ГУ АЗ Минфина России» на 2018-2020 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ФКУ «ГУ АЗ Минфина России» (далее - Учреждение), ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1.	Осуществление мониторинга и анализа исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, работниками Учреждения, в том числе реализации обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Директор	Ежегодно, до 31 декабря 2018 г., до 31 декабря 2019 г., до 1 ноября 2020 г.	Повышение эффективности контроля за соблюдением работниками Учреждения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе привлечения таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения. Обеспечение соблюдения работниками Учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции

1.2.	Осуществление анализа возложенных на Учреждение функций и полномочий в целях определения типовых ситуаций конфликта интересов с учетом характера выполняемой деятельности	Директор	Ежегодно, начиная с 2019 г., до 31 декабря 2019 г., до 1 ноября 2020 г.	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Учреждения обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов
1.3.	Организация проведения проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, в случаях несоблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применение предусмотренных законодательством Российской Федерации мер юридической ответственности в отношении указанных лиц	Директор	По каждому случаю несоблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Минимизация и устранение коррупционных рисков в связи с исполнением должностных обязанностей работниками Учреждения, выявление случаев несоблюдения указанными лицами законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений
1.4.	Вынесение на рассмотрение Общественного совета при Министерстве финансов Российской Федерации (далее – Общественный совет) вопросов, касающихся предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов работниками Учреждения. Рассмотрение вопросов о состоянии работы, проводимой в Учреждении в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов, на совещаниях с участием директора Учреждения	Директор	Ежегодно, начиная с 2019 г., до 1 ноября	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов

1.5.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками Учреждения. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Директор	Ежегодно, до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения работниками Учреждения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи
1.6.	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками Учреждения	Директор	Постоянно в течение 2018 – 2020 гг.	Выявление случаев непредставления и представления работниками Учреждения неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также признаков нарушения ими законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
1.7.	Проведение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками Учреждения	Директор	В течение 2018–2020 гг. (по мере необходимости)	Выявление случаев непредставления и представления работниками Учреждения неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также признаков нарушения ими законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений

1.8.	Мониторинг и анализ исполнения работниками Учреждения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Директор	Ежегодно, до 31 декабря	Подготовка обзора типичных ошибок, допущенных работниками Учреждения при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, исполнении установленного порядка представления указанных сведений. Подготовка и доведение до сведения работников Учреждения методических рекомендаций (письменных разъяснений) по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного на основе проводимого анализа указанных сведений
1.9.	Разработка и реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Учреждения ограничений, запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции	Директор	Постоянно	Повышение эффективности деятельности Учреждения по противодействию коррупции

1.10.	Организация повышения квалификации работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Директор	Ежегодно, до 1 марта 2019 г., до 1 марта 2020 г., до 1 ноября 2020 г.	Повышение уровня квалификации работников Учреждения, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
1.11.	Реализация комплекса мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников Учреждения, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Директор, начальник отдела кадров	Ежегодно, до 31 декабря 2018 г., до 31 декабря 2019 г., до 1 октября 2020 г.	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов
1.12.	Разработка и реализация комплекса мер по повышению эффективности противодействия коррупции в Учреждении, в том числе мер, направленных на реализацию Учреждением требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов	Директор	Ежегодно, до 31 декабря 2018 г., до 31 декабря 2019 г., до 1 октября 2020 г.	Минимизация и устранение коррупционных рисков в деятельности Учреждения. Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Учреждении

1.13.	Обеспечение обучения лиц, впервые принятых на работу в Учреждение для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные Учреждением, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Директор, начальник отдела кадров	Ежегодно, до 1 октября 2019 г., до 1 октября 2020 г.	Повышение уровня правовой грамотности и формирование антикоррупционного поведения у работников Учреждения, впервые принятых на работу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные Учреждением
1.14.	Реализация Учреждением комплекса мер по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»	Директор	Постоянно в течение 2018 – 2020 гг.	Повышение эффективности работы по предупреждению коррупции в Учреждении
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Учреждением своих функций	Директор	В течение 2018–2020 гг., но не реже 1 раза в год	Утверждение (корректировка) перечней коррупционно-опасных функций Учреждения. Корректировка перечней должностей в Учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками

2.2.	Обеспечение использования специального программного обеспечения «Справки БК» лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности в Учреждении, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Директор	В течение 2018–2020 гг.	Обеспечение заполнения и формирования в электронной форме справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подлежащих представлению в Учреждение
2.3.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Учреждении	Директор	Постоянно	Повышение эффективности деятельности Учреждения по противодействию коррупции, оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости ответственности за коррупционные и иные правонарушения
2.4.	Совершенствование условий, процедур и механизмов осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения	Директор, начальник отдела организации и планирования государственных закупок	Постоянно	Обеспечение прозрачности процедур, связанных с осуществлением закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения

3.	Взаимодействие Минфина России и Учреждения с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности Минфина России и Учреждения			
3.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте Минфина России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела о противодействии коррупции	Директор, начальник отдела специальных технических средств и связи	Постоянно	Обеспечение доступа к информации об антикоррупционной деятельности Учреждения
3.2.	Обеспечение эффективного взаимодействия Учреждения со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Учреждением	Директор	Постоянно	Укрепление доверия граждан и организаций к деятельности Учреждения
3.3.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Учреждении, организация проверки таких фактов	Директор	Постоянно	Выявление фактов проявления коррупции в Учреждении, пресечение коррупционных проявлений
4.	Мероприятия, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности и Учреждения			
4.1.	Выполнение относящихся к компетенции Учреждения отдельных поручений, предусмотренных положениями Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы»	Директор	В соответствии с поручением Правительства Российской Федерации от 18 июля 2018 г. № ДМ-П17-4575	Устранение причин и условий, порождающих коррупционные риски. Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции