

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

**по подготовке программ оптимизации расходов
бюджетов субъектов Российской Федерации на 2017-2019 годы**

I. Общие положения

1. Настоящие Методические рекомендации подготовлены для обеспечения разработки и реализации программ оптимизации расходов бюджета субъектов Российской Федерации, подготовленных для выполнения требований соглашений с Министерством финансов (далее - программы).

2. В Методических рекомендациях представлена предлагаемая структура программ, а также рекомендуемые для включения в программы основные разделы и возможные направления реализации данных программ.

II. Содержание (состав) программ

3. В программу рекомендуется включать следующие основные разделы:

- текущее состояние государственных финансов субъекта Российской Федерации;
- цели и задачи программы;
- способы и инструменты решения задач программы;
- ожидаемые результаты реализации программы;
- риски реализации программы.

4. Программа может содержать иные разделы, необходимые для ее эффективной, полной и своевременной реализации с учетом специфики формирования программных документов в субъекте Российской Федерации.

Текущее состояние государственных финансов

5. Описание текущей ситуации в сфере государственных финансов субъекта Российской Федерации должно содержать анализ динамики поступления доходов, расходов, а также источников финансирования дефицита бюджета субъекта Российской Федерации и консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации и объема государственного долга субъекта Российской Федерации.

6. При описании текущей ситуации рекомендуется использовать количественные показатели, характеризующие величину и структуру доходов и расходов бюджета, источников финансирования дефицита бюджета. В разделе следует указать перечень мер, которые могут способствовать оздоровлению государственных финансов субъектов Российской Федерации.

7. При анализе текущей ситуации необходимо провести детальный анализ состояния расходной части бюджета субъекта Российской Федерации. В приложении к настоящим Методическим рекомендациям приведен перечень индикаторов, характеризующих состояние расходной части бюджета субъекта Российской Федерации, которые могут быть использованы при подготовке Программы.

8. Описание основных проблем бюджетной системы субъекта Российской Федерации рекомендуется дополнять указанием причин возникновения проблем и возможных путей решения данных проблем.

9. Если органами государственной власти субъекта Российской Федерации и органами местного самоуправления в предыдущие годы предпринимались меры, направленные на решение проблем, в программе рекомендуется приводить краткое описание принятых мер и достигнутых результатов, в т.ч. анализ исполнения подготовленных ранее программ и планов, содержащих мероприятия, направленные на оптимизацию расходов.

10. В описании текущей ситуации следует избегать декларативных положений, не подтвержденных фактической (в том числе количественной) информацией.

11. Описание текущей ситуации целесообразно представлять с оценкой финансовых потерь бюджета субъекта Российской Федерации или местного бюджета, которых можно избежать путем реализации мероприятий программы.

Цели и задачи программы

12. В программе должны быть сформулированы цели реализации (например, «обеспечение сбалансированности бюджетной системы субъекта Российской Федерации к 2019 г.»).

13. В программе рекомендуется указать перечень задач, выполнение которых необходимо для достижения целей программы. Перечень задач формируется исходя из принципа их необходимости и достаточности для достижения целей программы и ожидаемых результатов ее реализации.

14. При формулировании задач рекомендуется ориентироваться на Типовой план мероприятий по консолидации бюджетных средств субъектов Российской Федерации в целях оздоровления государственных финансов регионов, разработанный Минфином России. В зависимости от задач, реализованных в рамках предыдущих программ и планов, направленных на оптимизацию расходов, в качестве задач программы могут рассматриваться:

- оптимизация расходов на государственное и муниципальное управление;
- оптимизация расходов на содержание бюджетной сети, а также численности работников бюджетной сферы;
- совершенствование системы закупок для государственных и муниципальных нужд;
- оптимизация мер социальной поддержки населения;

- оптимизация расходов, связанных с предоставлением бюджетных средств хозяйствующим субъектам;
- оптимизация инвестиционных расходов, субсидий юридическим лицам и дебиторской задолженности;
- сокращение просроченной кредиторской задолженности бюджета;
- совершенствование межбюджетных отношений;
- сокращение расходов на обслуживание долга.

Способы и инструменты решения задач программы

15. Для каждой задачи должен быть сформирован набор мероприятий, достижение которых будет способствовать решению задачи.

16. Наименования мероприятий целесообразно формулировать таким образом, чтобы создавалось максимально полное представление о специфике, масштабе и содержании действий, которые планируется осуществить в рамках реализации программы.

17. Наименования мероприятий, их ожидаемые результаты (целевые индикаторы), сроки исполнения и ответственные исполнители (соисполнители) включаются в план мероприятий по реализации программы, являющийся приложением к программе.

18. В случае, если программа субъекта Российской Федерации предполагает достижение определенных результатов в сфере муниципальных финансов, в программе целесообразно отразить механизмы и меры, стимулирующие и обеспечивающие достижение данных результатов органами местного самоуправления.

19. В зависимости от мероприятий, реализованных в рамках предыдущих программ и планов, направленных на оптимизацию расходов, в качестве мероприятий программ могут рассматриваться:

1) В рамках решения задачи «Оптимизация расходов на государственное и муниципальное управление»:

- Устранение избыточных и дублирующих функций органов государственного (местного) управления, включая реорганизацию (где это необходимо) системы исполнительных органов государственной власти субъекта Российской Федерации), в том числе:
- Выявление и устранение дублирующих функций органов государственного (местного) управления с сокращением соответствующих штатных единиц.
- Укрупнение территориальных подразделений органов власти путем создания территориальных управлений по нескольким муниципальным образованиям.

- Укрупнение органов власти путем слияния нескольких органов исполнительной власти, выполняющих схожие функции, например:
 - объединение органов, выполняющих функции по предоставлению социально значимых государственных услуг населению в сферах занятости, социальной защиты населения и регулирования рынка труда;
 - объединение двух или более органов, исполняющих контрольно-надзорные функции;
 - объединение органов, выполняющих функции по реализации государственной политики в сферах туризма и молодежной политики.
- Укрупнение органов власти путем присоединения небольших по численности структур к органам, выполняющим функции по реализации государственной политики в смежных сферах, например:
 - передача функций в сфере туризма региональному органу власти, выполняющему функции в сфере культуры;
 - передача функций в сфере архитектуры и градостроительства региональному органу власти, выполняющему функции в сфере строительства;
 - передача функций в сфере молодежной политики региональному органу власти, выполняющему функции в сфере образования;
 - передача функций в сфере государственного заказа региональному органу власти, осуществляющему функции в сфере экономического развития, имущественных отношений или финансовому органу;
 - передача функций по мобилизационной подготовке аппарату высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации;
 - передача контрольных функций по охране и использованию объектов животного мира региональному министерству природных ресурсов.
 - Содействие укрупнению муниципальных образований на поселенческом уровне с целью оптимизации численности представительных и исполнительных органов власти;
 - Содействие передаче полномочий поселений для исполнения органами местного самоуправления муниципальных районов.
- Оптимизация расходов на текущее содержание органов власти, в том числе на основе сокращения численности государственных и муниципальных служащих в субъекте Российской Федерации, в том числе:
 - установление запрета на увеличение численности государственных гражданских служащих субъекта Российской Федерации и численности работников государственных казенных учреждений,
 - определение целевых показателей по сокращению численности государственных гражданских служащих, с указанием ожидаемого финансового эффекта от оптимизации численности,

- установление требований по переводу должностей государственной гражданской службы в штатные единицы государственных учреждений, в том числе путем передачи исполнения отдельных функций от исполнительных органов государственной власти подведомственным государственным казенным учреждениям,
 - установление требований по переводу штатных единиц, связанных с исполнением обеспечивающих функций исполнительных органов государственной власти, в категорию «обеспечивающие специалисты», не относящиеся к должностям государственной гражданской службы. В том числе функции в сфере информационно-коммуникационных технологий, по ведению бюджетного учета, делопроизводству, кадровые службы, техническое обеспечение,
 - сокращение дополнительных выплат государственным гражданским служащим.
- Централизация отдельных функций исполнительных органов государственной (муниципальной) власти путем их передачи для централизованного исполнения отдельному органу или учреждению, в том числе:
- Централизация бюджетного учета в части полномочий получателей бюджетных средств и бухгалтерского учета органов исполнительной власти на базе государственного казенного учреждения, подведомственного финансовому органу, либо создание централизованной бухгалтерии для органов власти с малой численностью сотрудников.
 - Развитие системы централизованного учета и переход на отраслевую централизованную бухгалтерию.
 - Передача функций по бухгалтерскому и бюджетному учету на местном уровне из администраций поселений в органы местного самоуправления муниципальных районов (в казенные муниципальные учреждения).
 - Централизация бюджетного и бухгалтерского учета на основе принципов «Электронного бюджета».
 - Централизация обеспечивающих функций в сфере информационных технологий и программно-технического обеспечения для нужд органов исполнительной власти, включая централизацию закупок в сфере информационно-коммуникационных технологий (оборудование, программное обеспечение и услуги связи), а также формирование единой службы технической поддержки для ИТ-инфраструктуры органов исполнительной власти.
 - Централизация функций по организации правовой деятельности органов исполнительной власти, а также по кадровому обеспечению

органов исполнительной власти на базе специализированных региональных органов исполнительной власти.

- Передача специализированным учреждениям иных непрофильных функций органов исполнительной власти, в том числе:
 - по обеспечению оперативного взаимодействия высшего должностного лица и высшего исполнительного органа государственной власти с Правительством Российской Федерации и федеральными органами исполнительной власти,
 - по обеспечению деятельности мировых судей,
 - по обслуживанию автотранспортом и материально-техническому обеспечению деятельности,
 - по обслуживанию зданий и сооружений,
 - по укрупнению существующих учреждений в данной сфере.
- Дальнейшее развитие предоставления государственных (муниципальных) услуг в электронной форме.
- Установление запрета на принятие новых расходных обязательств субъекта Российской Федерации, включая создание новых государственных учреждений (за исключением случаев, когда государственное учреждение создается для обеспечения оптимизации расходов бюджета субъекта Российской Федерации).
- Назначение доплат к пенсиям государственных гражданских служащих только для неработающих пенсионеров, оптимизация системы мер социальной поддержки в части установления ограничения размера доплаты к пенсии неработающим лицам, замещавшим должности в органах государственной власти и управления региона.
- Оптимизация системы мер социальной поддержки субъекта Российской Федерации в части установления ограничения размера доплаты к пенсии неработающим лицам, замещавшим должности в органах государственной власти и управления региона.
- Повышение эффективности использования имущества, находящегося в собственности субъекта Российской Федерации и муниципальной собственности, в целях организации деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.

2) В рамках решения задачи «Оптимизации расходов на содержание бюджетной сети, а также численности работников бюджетной сферы»:

- Мониторинг непревышения значений целевых показателей заработной платы, установленных в региональных планах мероприятий ("дорожных картах") изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности образования и науки, культуры,

здравоохранения и социального обслуживания населения, в части использования показателя среднемесячного дохода от трудовой деятельности и обеспечения уровня номинальной заработной платы в среднем по отдельным категориям работников бюджетной сферы в размерах на уровне, достигнутом в 2015 году.

- Соблюдение показателей оптимизации численности работников отдельных категорий бюджетной сферы в соответствии с утвержденными "дорожными картами".
- Увеличение объема расходов за счет доходов от внебюджетной деятельности бюджетных и автономных учреждений (например, за счет эффективного использования бюджетными и автономными учреждениями государственного имущества).
- Анализ нагрузки на бюджетную сеть (контингент, количество бюджетных учреждений, количество персонала, используемые фонды, объемы и качество, предоставляемых государственных услуг, в разрезе бюджетных учреждений).
- Разработка и утверждение программы реорганизации бюджетной сети (по отраслям).
- Укрупнение или присоединение «мелких» учреждений, а также организаций, загруженных менее чем на 50%, к более крупным (за исключением государственных учреждений, расположенных в сельской местности).
- Размещение разнопрофильных учреждений под «одной крышей» (например, комплекс «школа – развивающие секции – библиотека – тренажерные залы – дом культуры и т.п.»).
- Создание центров коллективного пользования (высокооснащенных кабинетов) на базе школ, дворцов культуры, музеев, библиотек, колледжей, предоставляющих возможность реализации творческого потенциала получателей услуг посредством использования современного оборудования, программного обеспечения, доступа к библиотечному фонду и современным обучающим технологиям.
- Реализация (продажа) излишнего, консервация неиспользуемого имущества учреждений, анализ возможностей выделения земельных участков для их последующей реализации (сдачи в аренду) .
- Уменьшение численности обслуживающего персонала и непрофильных специалистов учреждений (сторожа, повара, уборщики помещений, водители, завхозы, электрики, рабочие, слесаря, плотники и т.д.).
- Передача несвойственных функций бюджетных учреждений на аутсорсинг (организация теплоснабжения, организация питания школьников, уборка помещений, транспортное обеспечение обучающихся), вывод

медицинских работников детских садов и школ в систему здравоохранения.

- Создание централизованных бухгалтерий, в том числе создание единой централизованной информационной системы учета и отчетности в органах государственной власти субъекта Российской Федерации и государственных учреждениях региона.
- Включение в нормативные затраты на содержание имущества только затрат на имущество, используемое для выполнения государственного задания, а также отказ от содержания имущества, неиспользуемого для выполнения государственного задания.
- Реализация мероприятий по энергосбережению.
- Повышение качества и расширение спектра государственных услуг, в том числе перечня платных услуг, связанных с основной и сопутствующей деятельностью учреждения.
- Расширение форм предоставления государственных услуг (передвижные медицинские комплексы, передвижные библиотеки и т.д.).
- Проведение анализа и согласования с финансовым органом региона порядка определения нормативных затрат и порядка формирования государственного задания по бюджетным и автономным учреждениям, разработка стандартов оказания услуг, содержащих нормативы обеспечения материальными ресурсами.
- Включение в порядок формирования государственного задания и финансового обеспечения выполнения государственного задания правил и сроков возврата субсидии в объеме, соответствующем показателям государственного задания, которые не были достигнуты.

3) В рамках решения задачи «Совершенствование системы закупок для государственных и муниципальных нужд»:

- Централизация (специализация) функций по осуществлению закупок товаров, работ, услуг, по бухгалтерскому учету, материально-техническому обеспечению, транспортному обслуживанию, обслуживанию и ремонту помещений, охране зданий государственных органов субъектов Российской Федерации, а также централизации функций по юридическому сопровождению, кадровой работе, а также закупок муниципальных образований;
- Оптимизация расходов на укрепление материально-технической базы бюджетных и автономных учреждений;
- Формирование единого уполномоченного учреждения, организующего проведение закупок для всех органов исполнительной власти, подведомственных им казенных и бюджетных учреждений;

- Организация предварительного контроля ценообразования при осуществлении закупок на базе единого уполномоченного учреждения;
- Организация совместных закупок для нужд органов власти и учреждений;
- Использование единой электронной площадки (в т. ч. межрегиональной) для осуществления закупок малого объема;
- Включение требований по организации закупок, в том числе по централизации закупочной деятельности, совместным закупкам, предварительной экспертизе ценообразования в состав условий предоставления субсидий местным бюджетам.

4) В рамках решения задачи «Оптимизация мер социальной поддержки населения»:

- Отказ от индексации социальных выплат, установленных отдельным категориям граждан региональным законодательством;
- Исключение из числа получателей мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг членов семей носителя льготы, кроме нетрудоспособных иждивенцев (детей, детей-инвалидов, инвалидов с детства), совместно с ним проживающих и находящихся на его полном содержании;
- Введение дополнительных критериев при назначении предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, способствующее сокращению прироста численности получателей. Например, требование отсутствия у гражданина задолженности по оплате жилого помещения и коммунальных услуг в течение двух и более месяцев подряд;
- Предоставление льгот на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, исходя из региональных стандартов нормативной площади жилого помещения и нормативов потребления услуг. Отказ от увеличения данных стандартов;
- Введение критерия нуждаемости в правила назначения предоставления мер социальной защиты населения, в том числе бесплатного проезда, компенсации родительской платы за воспитание и обучение детей, посещающих образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования, других мер социальной поддержки;
- Исключение из регионального законодательства норм об обеспечении отдельными социальными выплатами категорий лиц, имеющих возможность получать соответствующие выплаты за счет средств федерального бюджета. Например, отказ от регионального материнского капитала или введение критерия нуждаемости в правила его назначения.
- Совершенствование мер административного характера по социальным выплатам (изменение периодичности подтверждения права на льготу,

повышение эффективности проверки сведений о доходах получателей мер социальной поддержки, увеличение кратности выплат);

- Оптимизация расходов на страховые взносы на неработающее население за счет проведения работы по актуализации сведений о численности неработающего населения (в том числе на основе взаимодействия с соответствующими территориальными органами федеральных органов исполнительной власти).

5) В рамках решения задачи «Оптимизация расходов, связанных с предоставлением бюджетных средств хозяйствующим субъектам»:

- Анализ причин возникновения и принятие плана сокращения дебиторской задолженности;
- Оптимизация тарифной политики и сокращение расходов на субсидирование предприятий ЖКХ в связи с установлением тарифов ниже уровня экономически обоснованных затрат;
- Включение условия об отсутствии задолженности по платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации в правила предоставления субсидий юридическим лицам;
- Организация претензионной работы по государственным контрактам и договорам государственных учреждений субъекта Российской Федерации.

6) В рамках решения задачи «Оптимизация инвестиционных расходов»:

- Сокращение объемов незавершенного строительства по объектам, сроки завершения которых значительно превысили плановые или строительство прекращено;
- Оценка указанных объектов незавершенного строительства на предмет целесообразности продолжения строительства или продажи по остаточной стоимости;
- Сокращение случаев авансирования капитальных расходов, оплата объектов с низкой стоимостью только после введения в эксплуатацию, установление минимального размера фактически произведенных подрядчиком расходов, при достижении которых осуществляется их оплата;
- Планирование расходов регионального бюджета на софинансирование капитального строительства объектов, предусмотренных федеральными государственными программами, с учетом реального прогноза доходов регионального бюджета. Минимизация объема субсидий из федерального бюджета на софинансирование объектов капитального строительства,

возвращенных в федеральный бюджет по причине невыполнения субъектом Российской Федерации условий софинансирования;

- Совершенствование механизма отбора наиболее эффективных инвестиционных проектов для полного либо частичного финансирования за счет бюджетных средств в рамках программного бюджета и для бюджетных инвестиций, осуществляющихся в не программной форме на основе системы критериев оценки эффективности;
- Формирование в рамках программного бюджета отдельного механизма мониторинга инвестиционных проектов, осуществляемого на основе указанной выше системы критериев оценки эффективности;
- Формирование механизма корректировки адресной инвестиционной программы в рамках программного бюджета и для непрограммных бюджетных инвестиций, предусматривающего изменение финансирования либо отмену неэффективных инвестиционных проектов.

7) В рамках решения задачи «Сокращение просроченной кредиторской задолженности бюджета»:

- Проверка обоснованности возникновения и достоверности отражения в годовой отчетности кредиторской задолженности, в том числе просроченной, подведомственных государственных учреждений.
- Инвентаризация государственных контрактов и договоров, заключенных подведомственными государственными учреждениями, на соответствие утвержденным лимитам бюджетных обязательств и планам финансово-хозяйственной деятельности.
- Проведение инвентаризации кредиторской задолженности с целью списания задолженности с истекшим сроком исковой давности, в том числе подведомственных государственных учреждений.
- Осуществление ежемесячного мониторинга просроченной кредиторской задолженности подведомственных государственных учреждений, анализ причин возникновения задолженности.
- Принятие обязательств подведомственными государственными учреждениями в текущем финансовом году при условии первоочередного исполнения обязательств прошлого года.
- Представление в орган управления финансами региона информации о погашении имеющейся просроченной кредиторской задолженности подведомственных государственных учреждений с указанием конкретных мер по ее погашению.

8) В рамках решения задачи «Совершенствование межбюджетных

отношений»:

- Уточнение методики распределения дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности муниципальных образований, в части создания стимулов для более полной мобилизации налогового потенциала муниципальных образований, уточнив состав репрезентативных групп налогов, учитываемых при расчете налогового потенциала муниципальных образований;
-

9) В рамках решения задачи «Сокращение расходов на обслуживание долга»:

- Сокращение объема коммерческих заимствований;
- Установление ограничений на привлечение новых заимствований (например, только на рефинансирование долга и финансирование инвестиционных расходов);
- Обеспечение выполнения требований, установленных для предоставления бюджетных кредитов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях погашения долговых обязательств субъекта Российской Федерации по бюджетным кредитам, государственным бумагам субъекта Российской Федерации и кредитам, полученным субъектом Российской Федерации от кредитных организаций, иностранных банков и международных финансовых организаций.

20. В программы могут быть включены иные задачи и мероприятия, способствующие повышению эффективности бюджетных расходов.

21. Конкретные мероприятия программ рекомендуется формулировать исходя из целей и задач, приоритетности отдельных направлений расходов для субъекта Российской Федерации с учетом необходимости реализации соответствующих мероприятий в установленные сроки.

Ожидаемые результаты реализации программы

22. В программу рекомендуется включать положения, касающиеся оценки ожидаемых результатов ее реализации, которая может осуществляться на основе:

- установленных показателей реализации программ, по которым планируются позитивные изменения;
- отдельных количественных показателей, использованных при описании текущей ситуации (проблем) в области эффективности бюджетных расходов;
- иных показателей, определенных программой и характеризующих достижение целей программы.

В программе должна быть предусмотрена система показателей, необходимых для осуществления мониторинга реализации программы с учетом достижения целей и решения поставленных задач.

Риски реализации программы

23. В данном разделе рассматриваются как риски, связанные с реализацией мероприятий программы (например, с сокращением численности работников бюджетной сферы), так и риски, которые могут привести к невыполнению мероприятий программы (например, изменение законодательства, регулирующего соответствующую сферу).

III. Организационно-правовые механизмы реализации программы

24. Программа должна предусматривать организационно-правовые механизмы, обеспечивающие реализацию программы и контроль исполнения поставленных в ней задач. В зависимости от специфики формирования программных документов и особенностей действующих регламентов могут быть использованы, в частности, следующие механизмы:

- определение сроков, ответственных исполнителей и соисполнителей по каждому мероприятию в плане мероприятий по реализации программы;
- закрепление за заместителями руководителя высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации ответственности за реализацию мероприятий программы по курируемым направлениям и за достижение отдельных целевых показателей программы;
- определение периодичности отчетности о реализации программы (например, ежеквартально);
- определение коллегиального органа при высшем исполнительном органе государственной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего координацию и контроль реализации программы;
- разработка и утверждение ведомственных планов по оптимизации бюджетных расходов (ведомственные планы могут утверждаться правовым актом высшего исполнительного органа государственной власти или отраслевого органа исполнительной власти при наличии необходимых согласований, во всех случаях необходимо предусмотреть регулярную отчетность об исполнении ведомственного плана и достижении его целевых показателей);
- выделение в рамках реализации программы отдельных проектов (как правило, на межведомственной основе), реализуемых в соответствии с действующим порядком организации проектного менеджмента в органах исполнительной власти субъекта Российской Федерации;
- подготовка ежегодного доклада высшему должностному лицу субъекта Российской Федерации о результатах реализации программы.

Таблица – Индикаторы, характеризующие состояние расходной части бюджета субъекта Российской Федерации

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
Общие показатели по расходам				
1	Отношение объема просроченной кредиторской задолженности субъекта Российской Федерации и государственных учреждений субъекта Российской Федерации к расходам бюджета, %	$Bi / Ai * 100\%$ где Bi - объем просроченной кредиторской задолженности субъекта Российской Федерации и государственных учреждений субъекта Российской Федерации на последнюю отчетную дату, Ai – объем расходов бюджета i-го субъекта Российской Федерации в текущем финансовом году	Информация органов государственной власти субъекта Российской Федерации, закон о бюджете субъекта Российской Федерации	> 0,5%
2	Процент абсолютного отклонения утвержденного объема расходов бюджета субъекта Российской Федерации на очередной финансовый год от объема расходов соответствующего года при его утверждении на первый год планового	$ Ai - Bi / Bi * 100\%$ где Ai – объем расходов бюджета i-го субъекта Российской Федерации (за исключением расходов, осуществляемых за счет межбюджетных трансфертов, поступающих из федерального бюджета), первоначально	Закон о бюджете субъекта Российской Федерации на текущий финансовый год, закон о бюджете субъекта Российской Федерации на отчетный финансовый год и на плановый период (первоначально утвержденные варианты)	> 10%

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
	<p>периода в году, предшествующему отчетному году, %</p>	<p>утвержденный на очередной финансовый год, Vi – объем расходов бюджета i-го субъекта Российской Федерации на соответствующий финансовый год (за исключением расходов, осуществляемых за счет межбюджетных трансфертов, поступающих из федерального бюджета), первоначально утвержденный на первый год планового периода в году, предшествующему отчетному году</p>		
3	<p>Процент абсолютного отклонения объема расходов бюджета субъекта Российской Федерации от объема расходов предыдущего года</p>	<p>$A_i - B_i / B_i * 100\%$, где Ai – объем расходов бюджета i-го субъекта Российской Федерации (за исключением расходов, осуществляемых за счет межбюджетных трансфертов, поступающих из федерального бюджета), первоначально утвержденный на очередной финансовый год, Bi – объем расходов бюджета i-го субъекта Российской Федерации</p>	<p>Закон о бюджете субъекта Российской Федерации, отчет об исполнении бюджета субъекта Российской Федерации за отчетный финансовый год</p>	<p>> 10%</p>

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
4	<p>Отношение прироста расходов бюджета субъекта Российской Федерации в отчетном финансовом году, не обеспеченных соответствующим приростом доходов бюджета, к объему расходов бюджета субъекта Российской Федерации, %</p>	<p>Федерации (за исключением расходов, осуществляемых за счет межбюджетных трансфертов, поступающих из федерального бюджета) в отчетном финансовом году</p> $\frac{(A_i - B_i) - (C_i - D_i)}{A_i} \cdot 100\%$ <p>где: A_i - объем фактически произведенных расходов бюджета i-го субъекта Российской Федерации в отчетном финансовом году (без учета расходов, осуществляемых за счет безвозмездных поступлений из федерального бюджета и расходов на проведение аварийно-восстановительных работ и иных мероприятий, связанных с ликвидацией последствий стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций); B_i - первоначально утвержденный объем расходов бюджета i-го субъекта Российской Федерации в отчетном финансовом году без учета</p>	<p>Закон о бюджете субъекта Российской Федерации, отчет об исполнении бюджета субъекта Российской Федерации за отчетный финансовый год, информация органов государственной власти субъекта Российской Федерации</p>	<p>> 10%</p>

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
		<p>расходов, осуществляемых за счет безвозмездных поступлений из федерального бюджета;</p> <p>C_i - объем доходов бюджета i-го субъекта Российской Федерации в отчетном финансовом году без учета безвозмездных поступлений из федерального бюджета;</p> <p>$D0i$ - первоначально утвержденный объем доходов бюджета i-го субъекта Российской Федерации в отчетном финансовом году без учета безвозмездных поступлений из федерального бюджета.</p>		
5	<p>Превышение расходов на осуществление полномочий Российской Федерации, переданных для исполнения субъектам Российской Федерации, над расходами за счет средств субвенций из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации</p>	<p>Сумма (A_{ij}) – Сумма (C_{ij}), где</p> <p>A_{ij} – расходы бюджета i-го субъекта Российской Федерации на осуществление j-го переданного полномочия в отчетном финансовом году,</p> <p>C_{ij} – расходы бюджета субъекта Российской Федерации на осуществление j-го переданного полномочия за счет средств субвенции из</p>	<p>Отчеты об исполнении бюджета субъектов Российской Федерации за отчетный финансовый год, информация органов государственной власти субъектов Российской Федерации</p>	<p>> 0</p>

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
Расходы по отраслям и отдельным направлениям				
1	Темп изменения расходов бюджета субъекта Российской Федерации по группе расходов «А» в очередном финансовом году	$\frac{A_i - B_i}{B_i} * 100\%$ <p>где A_i - первоначально утвержденный объем расходов бюджета i-го субъекта Российской Федерации на очередной финансовый год по группе расходов «А», B_i - фактический объем расходов бюджета i-го субъекта Российской Федерации в отчетном финансовом году по группе расходов «А»</p>	Закон о бюджете субъекта Российской Федерации, отчет об исполнении бюджета субъекта Российской Федерации за отчетный финансовый год, государственные программы субъекта Российской Федерации, информация органов государственной власти субъекта Российской Федерации	> 10%
2	Превышение темпа роста расходов бюджета субъекта Российской Федерации по группе расходов «А» над средним темпом роста расходов по группе «А» в выборке сопоставимых субъектов Российской Федерации	$\frac{T_i - \sum(T_j) / N}{A_i - B_i} / B_i$ <p>где T_i - темп роста расходов бюджета i-го субъекта Российской Федерации по группе расходов «А», определяемый по формуле $T_i = (A_i - B_i) / B_i$ A_i - первоначально утвержденный объем расходов бюджета i-го субъекта Российской Федерации на очередной</p>	Законы о бюджете субъектов Российской Федерации, отчеты об исполнении бюджета субъектов Российской Федерации за отчетный финансовый год, государственные программы субъектов Российской Федерации, информация органов государственной власти субъектов Российской Федерации	> 0

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
		<p>финансовый год по группе расходов «А», B_i – фактический объем расходов бюджета i-го субъекта Российской Федерации в отчетном финансовом году по группе расходов «А» T_j - темп роста расходов бюджета j-го субъекта Российской Федерации по группе расходов «А», определяемый по формуле $T_j = (A_j - B_j) / B_j$ A_j - первоначально утвержденный объем расходов бюджета j-го субъекта Российской Федерации в выборке сопоставимых субъектов Российской Федерации на очередной финансовый год по группе расходов «А», B_j – фактический объем расходов бюджета j-го субъекта Российской Федерации в выборке сопоставимых субъектов Российской Федерации в отчетном финансовом году по группе расходов «А»</p>		

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
Показатели, позволяющие оценить эффективность бюджетных средств в сфере образования				
Показатели, позволяющие оценить эффективность бюджетных средств в сфере дошкольного образования				
1.	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника субъекта Российской Федерации	$U_i = \frac{N_{восп_i}}{N_{пед_i}}$ где $N_{восп_i}$ – численность воспитанников i-го субъекта Российской Федерации; $N_{пед_i}$ – численность педагогического работника i-го субъекта Российской Федерации	1. Информация сводных отчетов по сети, штатам и контингентам получателей бюджетных средств, состоящих на бюджете субъекта Российской Федерации и бюджетах муниципальных образований; 2. Форма №1.1 Показатели сети и штатов казенных, бюджетных и автономных учреждений на 2015-2018 гг. (информация Минфина России)	Не превышает значение показателя, установленного в региональной Дорожной карте в сфере образования.
2.	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций i-го субъекта Российской Федерации	$U_{пр_i} = \frac{N_{пр_i}}{N_{доi}} * 100\%$ где $U_{пр_i}$ – удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций по i-му субъекту РФ; $N_{пр_i}$ – численность прочих (административно-	1. Статистическая форма «Таблица ЗП-образование (сводная-р)»; 2. Информация сводных отчетов по сети, штатам и контингентам получателей бюджетных средств, состоящих на бюджете субъекта Российской Федерации и бюджетах муниципальных образований	Не превышает значение показателя, установленного распоряжением Правительства РФ от 30.04.2014 N 722-р «Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки"»

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
		<p>управленческого и вспомогательного персонала) работников дошкольных образовательных организаций по i-го субъекта РФ;</p> <p>$N_{доi}$ – общая численность работников дошкольных образовательных организаций по соответствующему i-го субъекта РФ</p>		<p>(далее – установленное федеральным законодательством в сфере образования); Если значение показателя, установленное субъектом РФ ниже федерального в сфере образования, то оно и используется в дальнейшей работе</p>
3.	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в сфере общего образования i-го субъекта Российской Федерации</p>	<p>$U_{si} = S_{oi} / S_i * 100\%$, где U_{si} – отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате i-го субъекта РФ; S_{oi} – среднемесячная начисленная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций i-го субъекта РФ; S_i – среднемесячная номинальная начисленная</p>	<p>1. Официальная статистическая информация: заработная плата отдельных категорий работников социальной сферы и науки; 2. Статистическая форма «Таблица ЗП-образование (сводная – р)»</p>	<p>Не превышает значение показателя, установленного в региональной Дорожной карте в сфере образования.</p>

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
4.	Доля среднемесячной заработной платы работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде начисленной заработной платы труда работников сферы образования i-го субъекта Российской Федерации	$U_{prj} = Sp_i / Sp_{oi} * 100\%$ где U_{prj} – доля среднемесячной заработной платы прочих (административно-управленческого и вспомогательного персонала) работников в фонде начисленной заработной платы труда работников сферы образования i-го субъекта РФ; Sp_i – среднемесячной заработной платы прочих (административно-управленческого и вспомогательного персонала) работников сферы образования i-го субъекта РФ; Sp_{oi} – фонд начисленной заработной платы труда работников сферы образования i-го субъекта РФ.	1. Статистическая форма «Таблица ЗП-образование (сводная—р)»; 2. Информация сводных отчетов по сети, штатам и контингентам получателей бюджетных средств, состоящих на бюджете субъекта Российской Федерации и бюджетах муниципальных образований	Не более 40%
5.	Доля оплаты труда работников административно-	$U_{exi} = Sp_i / Sy_i * 100\%$ где	Отчет по сети, штатам и контингентам получателей бюджетных средств, состоящих на	Не более 40%

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
	<p>управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательного учреждения i-го субъекта Российской Федерации</p>	<p>U_{exi} – доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда соответствующего образовательного учреждения i-го субъекта Российской Федерации; S_{pi} – оплата труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала соответствующего образовательного учреждения i-го субъекта Российской Федерации; S_{yi} – фонд оплаты труда работников соответствующего образовательного учреждения i-го субъекта Российской Федерации.</p>	<p>бюджете субъекта Российской Федерации и бюджетах муниципальных образований</p>	
6.	<p>Соотношение средней заработной платы руководителей учреждений к средней заработной платы работников учреждений</p>	<p>$U_s = S_{gmi}/S_i$, где S_{gmi} – среднемесячная заработная плата руководителей i-го субъекта РФ;</p>	<p>1. Статистическая форма «Таблица ЗП-культура (сводная – р)»; 2. Информация сводных отчетов по сети, штатам и контингентам получателей бюджетных средств, состоящих на бюджете субъекта</p>	<p>Не превышает значение показателя, установленного в региональной Дорожной карте в сфере образования или иным региональным</p>

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
7.	<p>i-го субъекта Российской Федерации за отчетный год</p> <p>Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работник i-го субъекта Российской Федерации</p>	<p>S_i – среднемесячная заработная плата работников учреждений по i-го субъекта РФ.</p> <p>$U_p = N_{oi}/N_{pi}$, где N_{oi} – численность обучающихся i-го субъекта РФ; N_{pi} – численность педагогических работников i-го субъекта РФ</p>	<p>Российской Федерации и муниципальных образований</p> <p>1. Информация сводных отчетов по сети, штатам и контингентам получателей бюджетных средств, состоящих на бюджете субъекта Российской Федерации и бюджетах муниципальных образований; 2. Форма №1.1 Показатели сети и штатов казенных, бюджетных и автономных учреждений на 2015-2018 гг. (информация Минфина России)</p>	<p>нормативно правовым документом.</p> <p>Не превышает значение показателя, установленного в региональной Дорожной карте в сфере образования.</p>
8.	<p>Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций</p>	<p>$U_{пi} = Not_i / Noi * 100\%$, где $U_{пi}$ – удельный вес численности прочих (административно-управленческого и вспомогательного персонала) работников в общей численности работников общеобразовательных организаций i-го субъекта РФ; Not_i – численность прочих (административно-управленческого и вспомогательного персонала) работников общеобразовательных</p>	<p>1. Статистическая форма «Таблица ЗП-образование (сводная--р)»; 2. Информация сводных отчетов по сети, штатам и контингентам получателей бюджетных средств, состоящих на бюджете субъекта Российской Федерации и бюджетах муниципальных образований;</p>	<p>Не превышает значение показателя, установленного распоряжением Правительства РФ от 30.04.2014 N 722-р «Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки"» (далее – установленное федеральным законодательством в сфере образования);</p>

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
		<p>организаций i-го субъекта РФ;</p> <p>N_{oi} – общая численность работников общеобразовательных организаций i-го субъекта РФ.</p>		<p>Если значение показателя, установленное субъектом РФ ниже федерального в сфере образования, то оно и используется в дальнейшей работе</p>
9.	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в субъекте РФ</p>	<p>$U_{oi} = S_{oi}/S_i * 100\%$,</p> <p>где U_{oi} – отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате i-го субъекта РФ;</p> <p>S_{oi} – среднемесячная начисленная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования i-го субъекта РФ;</p> <p>S_i – среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций i-го субъекта РФ.</p>	<p>1. Официальная статистическая информация: -заработная плата отдельных категорий работников социальной сферы и науки; -среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций по субъектам Российской Федерации;</p> <p>2. Статистическая форма «Таблица ЗП-образование (сводная – р)»</p>	<p>Не превышает значение показателя, установленного в региональной Дорожной карте в сфере образования.</p>

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
10.	Доля среднемесячной заработной платы работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде начисленной заработной платы труда работников сферы образования	$U_{si} = S_i / S_{\Pi} * 100\%$ <p>где U_{si} – доля среднемесячной заработной платы прочих (административно-управленческого и вспомогательного персонала) работников в фонде начисленной заработной платы труда работников сферы образования i-го субъекта РФ; S_i – среднемесячной заработной платы прочих (административно-управленческого и вспомогательного персонала) работников сферы образования i-го субъекта РФ; S_{Π} – фонд начисленной заработной платы труда работников сферы образования i-го субъекта РФ.</p>	<p>1. Статистическая форма «Таблица ЗП-образование (сводная-р)»;</p> <p>2. Информация сводных отчетов по сети, штагам и контингентам получателей бюджетных средств, состоящих на бюджете субъекта Российской Федерации и бюджетах муниципальных образований</p>	Не более 40%
11.	Доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде	$U_{rji} = S_{rji} / S_{Fuji} * 100\%$ <p>где U_{rji} – доля оплаты труда работников административно-управленческого и</p>	Отчет по сети, штагам и контингентам получателей бюджетных средств, состоящих на бюджете субъекта Российской Федерации и бюджетах муниципальных образований	Не более 40%

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
	оплаты труда образовательного учреждения	<p>вспомогательного персонала в фонде оплаты труда j-го образовательного учреждения i-го субъекта РФ;</p> $Spji - \text{оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала j-го образовательного учреждения i-го субъекта РФ};$ $SFyji - \text{фонд оплаты труда работников j-го образовательного учреждения i-го субъекта РФ}$		
12.	Соотношение средней заработной платы руководителей учреждений к средней заработной плате работников учреждений за отчетный год	$Upr = \frac{Ski}{Sti}$ <p>где Ski – среднемесячная заработная плата руководителей i-го субъекта РФ; Sti – среднемесячная заработная плата работников учреждений i-го субъекта РФ.</p>	<p>1. Статистическая форма «Таблица ЗП-культура (сводная – р)»;</p> <p>2. Информация сводных отчетов по сети, штатам и контингентам получателей бюджетных средств, состоящих на бюджете субъекта Российской Федерации и бюджетах муниципальных образований</p>	<p>Не превышает значение показателя, установленного в региональной Дорожной карте в сфере образования или иным региональным нормативно правовым документом.</p>
13.	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника организаций дополнительного образования i-го субъекта РФ.	$Uproi = \frac{Ndi}{Npdi}$ <p>где Ni – численность обучающихся i-го субъекта РФ;</p>	<p>1. Информация сводных отчетов по сети, штатам и контингентам получателей бюджетных средств, состоящих на бюджете субъекта Российской Федерации и бюджетах муниципальных образований;</p> <p>2. Форма №1.1 Показатели сети и штатов казенных, бюджетных и автономных</p>	<p>Не превышает значение показателя, установленного в региональной Дорожной карте в сфере образования.</p>

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
14.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в субъекте РФ	$U_i = S_{di}/S_i * 100\%$ <p>где U_i – отношение средней заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей i-го субъекта РФ; S_{di} – среднемесячная начисленная заработная плата педагогов организаций дополнительного образования детей i-го субъекта РФ; S_i – среднемесячная номинальная начисленная заработная плата учителей i-го субъекта РФ.</p>	<p>учреждений на 2015-2018 гг. (информация Минфина России)</p> <p>1. Официальная статистическая информация: заработная плата отдельных категорий работников социальной сферы и науки; 2. Статистическая форма «Таблица ЗП-образование (сводная – р)»</p>	Не превышает значение показателя, установленного в региональной Дорожной карте в сфере образования.
15.	Соотношение средней заработной платы руководителей учреждений к средней заработной плате работников учреждений за отчетный год	$U_{sy} = S_{li}/S_i$ <p>где S_{li} – среднемесячная заработная плата руководителей i-го субъекта РФ; S_i – среднемесячная заработная плата работников учреждений i-го субъекта РФ.</p>	<p>1. Статистическая форма «Таблица ЗП-культура (сводная – р)»; 2. Информация сводных отчетов по сети, штатам и контингентам получателей бюджетных средств, состоящих на бюджете субъекта Российской Федерации и бюджетах муниципальных образований</p>	Не превышает значение показателя, установленного в региональной Дорожной карте в сфере образования или иным региональным нормативно правовым документом.

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
16.	<p>Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника (включая мастеров производственного обучения) (включая образовательные организации начального профессионального образования)</p>	<p>где $N_{pi} = N_{рvi} / N_{vi}$, $N_{рvi}$ – численность обучающихся i-го субъекта РФ; N_{vi} – численность педагогических работников i-го субъекта РФ.</p>	<p>1. Информация сводных отчетов по сети, штатам и контингентам получателей бюджетных средств, состоящих на бюджете субъекта Российской Федерации и бюджетах муниципальных образований; 2. Форма №1.1 Показатели сети и штатов казенных, бюджетных и автономных учреждений на 2015-2018 гг. (информация Минфина России)</p>	<p>Не превышает значение показателя, установленного в региональной Дорожной карте в сфере образования.</p>
17.	<p>Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования (включая образовательные организации начального профессионального образования) i-го субъекта РФ</p>	<p>$U_{si} = N_{othi} / N_w * 100\%$, где U_{si} – удельный вес численности прочих (административно-управленческого и вспомогательного персонала) работников в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования i-го субъекта РФ (включая образовательные организации начального профессионального образования); N_{othi} – численности прочих (административно-управленческого и</p>	<p>1. Статистическая форма «Таблица 3П-образование (сводная-р)»; 2. Информация сводных отчетов по сети, штатам и контингентам получателей бюджетных средств, состоящих на бюджете субъекта Российской Федерации и бюджетах муниципальных образований.</p>	<p>Не превышает значение показателя, установленного распоряжением Правительства РФ от 30.04.2014 N 722-р «Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (далее – установленное федеральным законодательством в сфере образования); Если значение показателя, установленное субъектом</p>

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
		<p>вспомогательного персонала) работников образовательных организаций среднего профессионального образования i-го субъекта РФ (включая образовательные организации начального профессионального образования); N_w – общая численность работников образовательных организаций среднего профессионального образования i-го субъекта РФ (включая образовательные организации начального профессионального образования)</p>		<p>РФ ниже федерального в сфере образования, то оно и используется в дальнейшей работе.</p>
18.	<p>Отношение среднемесячной заработной платы работодателей и мастеров производственного обучения областных и государственных муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы реализующих образовательные</p>	<p>$U_{srpmi} = S_{rpmi} / S_{npi} * 100\%$, где U_{srpmi} – отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения областных государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования (из всех</p>	<p>1. Официальная статистическая информация: - заработная плата отдельных категорий работников социальной сферы и науки; - среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций по субъектам Российской Федерации; 2. Статистическая форма «Таблица ЗП-образование (сводная – р)»</p>	<p>Не превышает значение показателя, установленного в Дорожной карте в сфере образования.</p>

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
	<p>программы среднего профессионального образования (из всех источников) к среднемесячной заработной плате в субъекте РФ</p>	<p>источников), к среднемесячной заработной плате по соответствующему субъекту РФ; S_{pm} – среднемесячная начисленная заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения областных государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования (из всех источников) по соответствующему субъекту РФ; S_{ni} – среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций по соответствующему субъекту РФ</p>		
19.	Доля среднемесячной заработной платы работников административно-управленческого и	$U_{spi} = S_{pi}/S_{foi} * 100\%$ <p>где U_{spi} – доля среднемесячной заработной платы прочих (административно-</p>	<p>1. Статистическая форма «Таблица ЗП-образование (сводная-р)»; 2. Информация сводных отчетов по сети, штагам и контингентам получателей бюджетных средств, состоящих на бюджете субъекта</p>	Не более 40%

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
	<p>вспомогательного персонала в фонде начисленной заработной платы труда работников сферы образования i-го субъекта РФ</p>	<p>управленческого и вспомогательного персонала) работников в фонде начисленной заработной платы труда работников сферы образования i-го субъекта РФ; S_{pi} – среднемесячная заработная плата прочих (административно-управленческого и вспомогательного персонала) работников сферы образования i-го субъекта РФ; S_{foi} – фонд начисленной заработной платы труда работников сферы образования i-го субъекта РФ.</p>	<p>Российской Федерации и бюджетах муниципальных образований</p>	
20.	<p>Доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательного учреждения i-го субъекта РФ</p>	<p>$U_{rji} = S_{rji}/S_{uji} * 100\%$, где U_{rji} – доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда j-го образовательного учреждения i-го субъекта РФ;</p>	<p>Отчет по сети, штатам и контингентам получателей бюджетных средств, состоящих на бюджете субъекта Российской Федерации и бюджетах муниципальных образований</p>	<p>Не более 40%</p>

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
21.	Соотношение средней заработной платы руководителей учреждений к средней заработной платы работников учреждений за отчетный год	$Spji - \text{оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала j-го образовательного учреждения i-го субъекта РФ;}$ $Suji - \text{фонд оплаты труда работников j-го образовательного учреждения i-го субъекта РФ.}$ $U_{si} = S_{mi} / S_{mu_i},$ <p>где S_{mi} – среднемесячная заработная плата руководителей i-го субъекта РФ; S_{mu_i} – среднемесячная заработная плата работников учреждений i-го субъекта РФ.</p>	1. Статистическая форма «Таблица ЗП-культура (сводная – р)»; 2. Информация сводных отчетов по сети, штатам и контингентам получателей бюджетных средств, состоящих на бюджете субъекта Российской Федерации и бюджетах муниципальных образований	Не превышает значение установленного в региональной Дорожной карте в сфере образования или иным региональным нормативно правовым документом.
Показатели, позволяющие оценить эффективность бюджетных средств в сфере культуры				
1.	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников)	$N_{pi} = N_{pi} / N_{wi},$ <p>где N_{pi} – число получателей услуг i-го субъекта РФ; N_{wi} – среднесписочная численность работников учреждений культуры i-го субъекта РФ.</p>	1. Информация сводных отчетов по сети, штатам и контингентам получателей бюджетных средств, состоящих на бюджете субъекта Российской Федерации и бюджетах муниципальных образований; 2. Форма №1.1 Показатели сети и штатов казенных, бюджетных и автономных учреждений на 2015-2018 гг. (информация Минфина России)	Не превышает значение установленного в региональной Дорожной карте в сфере культуры

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
2.	Отношение средней заработной платы работников учреждений культуры к средней заработной плате i-го субъекта РФ	$U_{ki} = S_{ki}/Sei * 100\%$ <p>где U_{ki} – отношение средней заработной платы работников учреждений культуры к средней заработной плате i-го субъекта РФ; S_{ki} – среднемесячная начисленная заработная плата работников учреждений культуры i-го субъекта РФ; Sei – среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций i-го субъекта РФ.</p>	<p>1. Официальная статистическая информация: -зарботная плата отдельных категорий работников социальной сферы и науки; -среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций по субъектам Российской Федерации;</p> <p>2. Статистическая форма «Таблица ЗП-культура (сводная – р)»</p>	Не превышает значение показателя, установленного в региональной Дорожной карте в сфере культуры.
3.	Доля от средств от приносящей доход заработной платы работников учреждений культуры i-го субъекта РФ	$U_{di} = S_{di}/Зпк * 100\%$ <p>где U_{di} – доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы работников учреждений культуры i-го субъекта РФ; S_{di} – заработная плата за счет средств от приносящей доход деятельности работников учреждений культуры i-го субъекта РФ;</p>	<p>1. Официальная статистическая информация: -зарботная плата отдельных категорий работников социальной сферы и науки;</p> <p>2. Статистическая форма «Таблица ЗП-культура (сводная – р)»</p>	Не превышает значение показателя, установленного в региональной Дорожной карте в сфере культуры.

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
4.	Численность работников государственных (муниципальных) учреждений культуры	- $Sdki$ – фонд заработной платы работников учреждений культуры i-го субъекта РФ.	1. Статистическая форма «Таблица ЗП-культура (сводная – р)»; 2. Информация сводных отчетов по сети, штагам и контингентам получателей бюджетных средств, состоящих на бюджете субъекта Российской Федерации и бюджетах муниципальных образований; 3. Форма №1.1 Показатели сети и штагов казенных, бюджетных и автономных учреждений на 2015-2018 гг. (информация Минфина России)	Не менее значения показателя, установленного в региональной Дорожной карте в сфере культуры.
5.	Доля среднемесячной заработной платы работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде начисленной заработной платы труда работников сферы культуры	$Usi = Ssi / Sdk_i * 100\%$ где Usi – доля среднемесячной заработной платы прочих (административно-управленческого и вспомогательного персонала) работников в фонде начисленной заработной платы труда работников сферы культуры i-го субъекта РФ; Ssi – среднемесячная заработная плата прочих (административно-управленческого и	1. Статистическая форма «Таблица ЗП-культура (сводная – р)»; 2. Информация сводных отчетов по сети, штагам и контингентам получателей бюджетных средств, состоящих на бюджете субъекта Российской Федерации и бюджетах муниципальных образований	Не более 40%

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
6.	Доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения культуры	$U_{pi} = \frac{Sp_i}{S_{ukj}} * 100\%$ <p>где U_{pi} – доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда j-го учреждения культуры i-го субъекта РФ; Sp_i – оплата труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала j-го учреждения культуры i-го субъекта РФ;</p>	Отчет по сети, штатам и контингентам получателей бюджетных средств, состоящих на бюджете субъекта Российской Федерации и бюджетах муниципальных образований	Не более 40%
7.	Соотношение средней заработной платы руководителей учреждений к средней	$Us_{yi} = \frac{S_{ykj}}{S_{y_i}}$ <p>где S_{ykj} – среднемесячная заработная плата</p>	1. Статистическая форма «Таблица ЗП-культура (сводная-р)»; 2. Информация сводных отчетов по сети, штатам и контингентам получателей бюджетных	Не превышает значение показателя, установленного в региональной Дорожной

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
	заработной платы работников учреждений за отчетный год	руководителей i-го субъекта РФ; Sy_i – среднемесячная заработная плата работников учреждений i-го субъекта РФ.	средств, состоящих на бюджете субъекта Российской Федерации и бюджетах муниципальных образований	карте в сфере культуры или иным региональным нормативно правовым документом.
	Показатели, позволяющие оценить эффективность бюджетных средств в сфере здравоохранения			
1.	Отношение средней заработной платы врачей и иных работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к средней заработной плате в субъекте РФ	$Um_i = Sm_i / Sem_i * 100\%$, где Um_i – отношение средней заработной платы врачей и иных работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), к средней заработной плате i-го субъекта РФ; Sm_i – среднемесячная начисленная заработная плата врачей и иных работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование,	1. Официальная статистическая информация: - заработная плата отдельных категорий работников социальной сферы и науки; - среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций по субъектам Российской Федерации; 2. Статистическая форма «Таблица ЗП-здравоохранение (сводная – р)»	Не превышает значение показателя, установленного в Региональной Дорожной карте в сфере здравоохранения.

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
		<p>предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг) i-го субъекта РФ; S_{emi} – среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций i-го субъекта РФ.</p>		
2.	<p>Отношение средней заработной платы среднего медицинского персонала (фармацевтического) обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к средней заработной плате в субъекте РФ</p>	<p>$U_{ex} = S_{pmi}/S_{pi} * 100\%$, где U_{ex} – отношение средней заработной платы среднего медицинского персонала (фармацевтического) обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к средней заработной плате i-го субъекта РФ; S_{pmi} – среднемесячная начисленная заработная плата среднего медицинского персонала (фармацевтического) обеспечивающего предоставление медицинских услуг) i-го субъекта РФ; S_{pi} – среднемесячная номинальная начисленная</p>	<p>1. Официальная статистическая информация: -заработная плата отдельных категорий работников социальной сферы и науки; -среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций по субъектам Российской Федерации;</p> <p>2. Статистическая форма «Таблица ЗП- здравоохранение (сводная – р)»</p>	<p>Не превышает значение показателя, установленного в региональной Дорожной карте в сфере здравоохранения.</p>

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
3.	Отношение средней заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к средней заработной плате в субъекте РФ	<p>$U_{smi} = S_{ami} / S_{ki} * 100\%$, где U_{smi} – отношение средней заработной платы младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) к средней заработной плате i-го субъекта РФ;</p> <p>S_{ami} – среднемесячная начисленная заработная плата младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) i-го субъекта РФ;</p> <p>S_{ki} – среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций i-го субъекта РФ.</p>	<p>1. Официальная статистическая информация: -заработная плата отдельных категорий работников социальной сферы и науки; -среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций по субъектам Российской Федерации;</p> <p>2. Статистическая форма «Таблица ЗП-здравоохранение (сводная – р)»</p>	Не превышает значение показателя, установленного в региональной Дорожной карте в сфере здравоохранения.
4.	Соотношение врачей – средний медицинский персонал	<p>$U_{dmpr} = N_{di} / N_{mpr}$,</p> <p>Где</p>	1. Официальная статистическая информация: заработная плата отдельных категорий работников социальной сферы и науки;	Не более 1/3,3

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
		$Udmpri - \text{соотношение врачей среднего медицинского персонала;}$ $Ndi - \text{среднесписочная численность врачей и иных работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг) i-го субъекта РФ;}$ $Nmpri - \text{среднесписочная численность среднего медицинского (фармацевтического) персонала, обеспечивающего предоставление медицинских услуг) i-го субъекта РФ.}$	<p>2. Статистическая форма «Таблица ЗП- здравоохранение (сводная – р)»;</p> <p>3. Форма №1.1 Показатели сети и штатов казенных, бюджетных и автономных учреждений на 2015-2018 гг. (информация Минфина России)</p>	
5.	Обеспеченность населения (на 10 тысяч) врачами	$O_i = Ndi / Nmi * 10\,000,$ <p>где O_i – обеспеченность населения врачами; Ndi – численность врачей i-го субъекта РФ;</p>	<p>1. Статистическая форма «Таблица ЗП- здравоохранения (сводная – р)»;</p> <p>2. Информация сводных отчетов по сети, штатам и контингентам получателей бюджетных средств, состоящих на бюджете субъекта Российской Федерации и бюджетах муниципальных образований</p>	Не превышает значение показателя, установленного в региональной Дорожной карте в сфере здравоохранения.

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
6.	Доля среднемесячной заработной платы работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде начисленной заработной платы труда работников сферы здравоохранения	$D_{pi} = S_{pi}/Shi * 100\%$ <p>где D_{pi} – доля среднемесячной заработной платы прочих (административно-управленческого и вспомогательного персонала) работников в фонде начисленной заработной платы труда работников сферы здравоохранения i-го субъекта РФ; S_{pi} – среднемесячной заработной платы прочих (административно-управленческого и вспомогательного персонала) работников сферы здравоохранения i-го субъекта РФ; Shi – фонд начисленной заработной платы труда работников сферы здравоохранения i-го субъекта РФ.</p>	<p>3. Форма №1.1 Показатели сети и штатов казенных, бюджетных и автономных учреждений на 2015-2018 гг. (информация Минфина России)</p> <p>1. Статистическая форма «Таблица ЗП-здравоохранения (сводная – р)»; 2. Информация сводных отчетов по сети, штатам и контингентам получателей бюджетных средств, состоящих на бюджете субъекта Российской Федерации и бюджетах муниципальных образований</p>	Не более 40%
7.	Доля оплаты труда работников	$D_{ji} = S_{pi}/S_{uji} * 100\%$ <p>где</p>	Отчет по сети, штатам и контингентам получателей бюджетных средств, состоящих на	Не более 40%

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
	<p>административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений здравоохранения</p>	<p>D_{ji} – доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда j-го учреждения здравоохранения i-го субъекта РФ; S_{rji} – оплата труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала j-го учреждения здравоохранения i-го субъекта РФ; S_{yji} – фонд оплаты труда работников j-го учреждения здравоохранения i-го субъекта РФ.</p>	<p>бюджете субъекта Российской Федерации и бюджетах муниципальных образований</p>	
8.	<p>Соотношение средней заработной платы руководителей учреждений к средней заработной платы работников учреждений за отчетный год</p>	<p>$U_{sm} = S_{y_{kj}} / S_{y_{cj}}$, где U_{sm} – соотношение средней заработной платы руководителей учреждений к средней заработной плате работников учреждений; $S_{y_{kj}}$ – среднемесячная заработная плата руководителей i-го субъекта РФ;</p>	<p>1. Статистическая форма «Таблица ЗП-культура (сводная-р)»; 2. Информация сводных отчетов по сети, штатам и контингентам получателей бюджетных средств, состоящих на бюджете субъекта Российской Федерации и бюджетах муниципальных образований</p>	<p>Не превышает значение показателя, установленного в региональной Дорожной карте в сфере здравоохранения или иным региональным нормативно правовым документом.</p>

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
Показатели, характеризующие эффективность инвестиций субъекта Российской Федерации				
1.	Доля бюджетных инвестиций в расходах бюджета субъекта Российской Федерации, %	$U_i = D_i / R_i$, где: D_i – объем бюджетных инвестиций бюджета i-го субъекта Российской Федерации; R_i – объем расходов бюджета i-го субъекта Российской Федерации	годовой отчет об исполнении бюджета субъекта Российской Федерации (www.goskazna.ru)	>10%
2.	Доля бюджетных инвестиций в расходах консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, %	$U_i = D_i / R_i$, где: D_i – объем бюджетных инвестиций консолидированного бюджета i-го субъекта Российской Федерации; R_i – объем расходов консолидированного бюджета i-го субъекта Российской Федерации	годовой отчет об исполнении бюджета субъекта Российской Федерации (www.goskazna.ru)	>10%
3.	Объем бюджетных инвестиций субъекта Российской Федерации на душу населения, тыс. руб./чел.	$U_i = D_i / N_i$, где: D_i – объем бюджетных инвестиций бюджета i-го субъекта Российской Федерации; N_i – численность населения i-го субъекта Российской Федерации.	годовой отчет об исполнении бюджета субъекта Российской Федерации (www.goskazna.ru) Информация Росстата (www.gks.ru)	

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
4.	Объем бюджетных инвестиций консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на душу населения, тыс. руб./чел.	$U_i = D_i / N_i$, где: D_i – объем бюджетных инвестиций консолидированного бюджета i-го субъекта Российской Федерации; N_i – численность населения i-го субъекта Российской Федерации;	<p>годовой отчет об исполнении бюджета субъекта Российской Федерации (www.goskazna.ru)</p> <p>Информация Росстата (www.gks.ru)</p>	
5.	Объем незавершенного строительства, сроки которого превысили плановые более чем на 1 год, млн. руб.	-	Информация, предоставляемая субъектом Российской Федерации	0 млн. руб.
6.	Объем субсидий из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации на осуществление бюджетных инвестиций в рамках государственных программ Российской Федерации, который был возвращен в федеральный бюджет в связи с невыполнением субъектов Российской Федерации условия по объему софинансирования из	-	Информация, предоставляемая субъектом Российской Федерации	0 млн. руб.

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
7.	Наличие утвержденной методики мониторинга осуществления бюджетных инвестиций в субъекте Российской Федерации	-	Информация, предоставляемая субъектом Российской Федерации	
8.	Отношение расходов на осуществление бюджетных инвестиций к приросту государственного долга субъекта Российской Федерации, %	$U_i = E_d_i / D_i * 100\%$ где: E_d_i – объем бюджетных инвестиций бюджета i-го субъекта Российской Федерации; D_i – увеличение государственного долга i-го субъекта Российской Федерации.	Объем и структура государственного долга субъектов Российской Федерации и долга муниципальных образований (http://minfin.ru/ru/performance/public_debt/subdbt/) годовой отчет об исполнении бюджета субъекта Российской Федерации (www.goskazna.ru)	<100%
Показатели, характеризующие эффективность расходов на ЖКХ субъекта Российской Федерации				
1.	Доля расходов на ЖКХ в расходах бюджета субъекта Российской Федерации, %	$U_i = D_i / R_i$ где: D_i – объем расходов на ЖКХ бюджета i-го субъекта Российской Федерации; R_i – объем расходов бюджета i-го субъекта Российской Федерации.	годовой отчет об исполнении бюджета субъекта Российской Федерации (www.goskazna.ru)	>2%
2.	Доля расходов на ЖКХ в расходах консолидированного бюджета субъекта	$U_i = D_i / R_i$ где: D_i – объем расходов на ЖКХ консолидированного	годовой отчет об исполнении бюджета субъекта Российской Федерации (www.goskazna.ru)	>2%

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
	Российской Федерации, %	<p>бюджета i-го субъекта Российской Федерации;</p> <p>R_i – объем расходов консолидированного бюджета i-го субъекта Российской Федерации.</p>		
3.	<p>Объем расходов на ЖКХ субъекта Российской Федерации на душу населения, тыс. руб./чел.</p>	<p>где:</p> <p>D_i – объем расходов на ЖКХ бюджета i-го субъекта Российской Федерации;</p> <p>N_i – численность населения i-го субъекта Российской Федерации.</p>	<p>годовой отчет об исполнении бюджета субъекта Российской Федерации (www.goskazna.ru)</p> <p>Информация Росстата (www.gks.ru)</p>	
4.	<p>Объем расходов на ЖКХ консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на душу населения, тыс. руб./чел.</p>	<p>где:</p> <p>D_i – объем расходов на ЖКХ консолидированного бюджета i-го субъекта Российской Федерации;</p> <p>N_i – численность населения i-го субъекта Российской Федерации.</p>	<p>годовой отчет об исполнении бюджета субъекта Российской Федерации (www.goskazna.ru)</p> <p>Информация Росстата (www.gks.ru)</p>	
5.	<p>Объем субсидий предприятиям коммунального комплекса на покрытие убытков, связанных с установлением тарифов для населения ниже уровня экономически</p>	-	<p>Информация, предоставляемая субъектом Российской Федерации</p>	0.

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
6.	<p>обоснованных затрат, млн. руб.</p> <p>Объем субсидий предприятиям коммунального комплекса на покрытие убытков, связанных с установлением тарифов для населения ниже уровня экономически обоснованных затрат субъекта Российской Федерации на душу населения, тыс. руб./чел..</p>	<p>$U_i = D_i / N_i$, где:</p> <p>D_i – объем расходов на субсидий предприятиям коммунального комплекса на покрытие убытков, связанных с установлением тарифов для населения ниже уровня экономически обоснованных затрат консолидированного бюджета i-го субъекта Российской Федерации;</p> <p>N_i – численность населения i-го субъекта Российской Федерации</p>	Информация, предоставляемая субъектом Российской Федерации	0
Показатели, характеризующие состояние сферы социальной защиты населения субъекта Российской Федерации				
1.	Наличие расходных обязательств, в сфере социальной поддержки населения не связанных с решением вопросов, отнесенных Конституцией Российской Федерации и федеральными законами к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации	Да/нет	Нормативная правовая база субъекта Российской Федерации / реестр расходных обязательств	нет

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
2.	Отсутствуют меры, дублирующие федеральные или установленные в дополнение к федеральным	Да/нет	Нормативная правовая база субъекта Российской Федерации	да
3.	Право на меры социальной поддержки имеют только нетрудоспособные члены семьи носителя льгот (дети, дети-инвалиды, инвалиды с детства)	Да/нет	Нормативная правовая база субъекта Российской Федерации	да
4.	Натуральные льготы преимущественно заменены на компенсацию расходов на предоставление услуг	$U = D / R * 100\%$, где D – количество льгот, замененных на компенсацию расходов на предоставление услуг; R – общее количество льгот, в соответствии с региональным законодательством.	Нормативная правовая база субъекта Российской Федерации	>50%
5.	Компенсация расходов на оплату жилья и коммунальных услуг осуществляется по фактически понесенным расходам, либо установлен	Да/нет	Нормативная правовая база субъекта Российской Федерации	да

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
	фиксированный размер выплаты			
6.	Установлены нормативы потребления услуг ЖКХ	Да/нет	Нормативная правовая база субъекта Российской Федерации	да
7.	Предоставление мер на оплату жилья и ЖКУ только при отсутствии задолженности или при заключении с гражданином соглашения по ее погашению	Да/нет	Нормативная правовая база субъекта Российской Федерации	да
8.	Меры социальной поддержки предоставляются только неработающим ветеранам труда	Да/нет	Нормативная правовая база субъекта Российской Федерации	да
9.	Регулярность проверки доходов и подтверждения права на получение ежемесячного пособия на ребенка и других адресных мер социальной поддержки (за исключением субсидии на оплату жилья и коммунальных услуг) не реже 1 раза в год	Да/нет	Нормативная правовая база субъекта Российской Федерации	да
10.	Изменения в законодательство	Да/нет	Нормативная правовая база субъекта Российской Федерации	да

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета значения показателя	Источник данных	Критерии оценки показателей
	региона, предусматривающие ужесточение условий присвоения звания «Ветеран труда» и «Ветеран труда региона» внесены			