

МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное казенное учреждение
«Государственное учреждение по эксплуатации административных зданий и
дачного хозяйства Министерства финансов Российской Федерации»

П Р И К А З

«10» апреля 2017 г.

№ 48

г. Москва

**О внесении изменений
в План противодействия коррупции
ФКУ ГУ АЗ Минфина России**

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также в целях реализации ФКУ «ГУ АЗ Минфина России» мероприятий, направленных на предупреждение коррупции, недопущения возникновения конфликта интересов, выявления коррупционных рисков согласно Плану противодействия коррупции Министерства финансов Российской Федерации на 2016-2017 годы, утвержденного приказом Министерства финансов Российской Федерации от 12.05.2016 № 158,

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ ФКУ ГУ АЗ Минфина России от 13.05.2016 № 39/1 «Об утверждении Плана по противодействию коррупции в ФКУ «ГУ АЗ Минфина России на 2016-2017 гг.» и изложить План противодействия коррупции ФКУ «ГУ АЗ Минфина России» на 2016-2017 годы в прилагаемой редакции.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.М. Хрусталев

Утвержден
 Приказом ФКУ «ГУ АЗ Минфина России»
 от 13.05.2016 № 39/1
 в редакции приказа ФКУ «ГУ АЗ Минфина России»
 от 10.04.2017 № 48

План противодействия коррупции
 ФКУ «ГУ АЗ Минфина России» на 2016-2017 годы

| № п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|-------|--|--|---|---|
| 1. | Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, соблюдение работниками ФКУ «ГУ АЗ Минфина России» (далее - Учреждение) ограничений и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение | Директор | По каждому случаю несоблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе несоблюдения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, принятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | Минимизация и устранение коррупционных рисков |
| 1.1. | Обеспечение предоставления информации в случае несоблюдения работниками Учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе несоблюдения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, принятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, а также применения мер юридической ответственности в отношении указанных лиц | Начальник отдела правового обеспечения | Постоянно | Разработка и принятие локальных нормативных актов, а также внесение изменений в действующие локальные акты Учреждения |
| 1.2. | Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, в том числе по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов. При необходимости, разработка и принятие локальных нормативных актов, а также внесение изменений в действующие локальные акты Учреждения | Комиссия | Постоянно, до 15 октября 2016г., | Минимизация и устранение коррупционных рисков в связи с |
| 1.3. | Обеспечение соблюдения работниками Учреждения запретов, ограничений и требований, | | | |

| | | | | | |
|------|---|---|---|---|---|
| | установленных в целях противодействия коррупции, в том числе реализации указанными лицами обязанностей принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, сообщать о получении ими подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных обязанностей, уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | | до 15 октября 2017г. | исполнением обязанностей Учреждения | должностных работниками |
| 1.4. | Организация и обеспечение работы по приему и рассмотрению уведомлений работников Учреждения о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения | Комиссия | По мере поступления уведомлений | Повышение деятельности Учреждения | эффективности |
| 1.5. | Осуществления мониторинга и анализа исполнения работниками Учреждения обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Директор | Постоянно | Повышение деятельности Учреждения | эффективности |
| 1.6. | Вынесение на рассмотрение коллегии Министерства финансов Российской Федерации вопросов, касающихся предотвращения (или) урегулирования конфликта интересов работниками Учреждения | Директор | По мере необходимости | Повышение механизмов предотвращения интересов | эффективности предотвращения и урегулирования конфликта интересов |
| 1.7. | Своевременное исполнение обязанностей работниками Учреждения по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | Директор | Январь-апрель 2017 года, при приеме на работу и переводе на соответствующую должность | Обеспечение работниками Учреждения сроков исполнения обязанностей по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | соблюдения сроков по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера |
| 1.8. | Мониторинг, анализ и контроль исполнения работниками Учреждения обязанностей по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | Начальник отдела правового обеспечения, начальник отдела кадров | Постоянно | Повышение деятельности Учреждения | эффективности |
| 1.9. | Разработка и реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Учреждения | Директор | Постоянно | Повышение деятельности Учреждения | эффективности |

| | | | | | |
|-------|--|----------|--|--|--|
| | ограничений, запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательствам Российской Федерации в целях противодействия коррупции | | | | |
| 1.10. | Проведение работы по обеспечению соблюдения работниками Учреждения запретов, по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, а также формирование у работников Учреждения отрицательного отношения к коррупции путем доведения до них нормативно-правовых актов, а также законодательства Российской Федерации в части мер юридической ответственности | Директор | Постоянно | | Повышение эффективности деятельности Учреждения по противодействию коррупции |
| 1.11. | Реализация комплекса мер по повышению эффективности противодействия коррупции | Директор | До 1 сентября 2017 г. | | Минимизация и устранение коррупционных рисков в деятельности Учреждения |
| 1.12. | Разработка и принятие мер по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13 ³ , в том числе определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений и внесение изменений в должностные инструкции этих работников, принятие кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения | Директор | Постоянно, До 15 октября 2016 года | | Повышение эффективности мер по предупреждению коррупции |
| 1.13. | Обеспечение соблюдения лицами, замещающими должности федеральной государственной службы, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, ограничений, предусмотренных ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», при заключении ими после увольнения с федеральной государственной службы трудовых и гражданско-правовых договоров | Директор | Постоянно | | Повышение эффективности деятельности Учреждения по противодействию коррупции |
| 2. | Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение | | | | |
| 2.1. | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Учреждением своих функций | Директор | В течение 2016-2017 годов, но не реже 1 раза в год | | Корректировка перечня коррупционно-опасных функций Учреждения. Корректировка перечня должностей, замещение которых |

| | | | | |
|------|--|----------------------------------|-----------------------|---|
| | | | | связано с коррупционными рисками |
| 2.2. | Внесение изменений в перечни конкретных должностей, при замещении которых работники обязаны предоставлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а так же сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Комиссия | По мере необходимости | Повышение эффективности деятельности Учреждения по противодействию коррупции |
| 3. | Взаимодействие Учреждения с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности Учреждения | Директор, начальник отдела связи | Постоянно | Обеспечение доступа к информации об антикоррупционной деятельности Учреждения |
| 3.1. | | | | |